



Affichage d'un poste d'agente de mobilisation

Le *Mouvement pour l'autonomie dans l'enfancement* est un organisme féministe national de défense collective des droits des femmes et des personnes enceintes et de leur famille. L'organisme soutient leur autonomie dans leur parcours périgrossesse et milite pour que chacun-e ait accès aux soins de santé de son choix.

- Vous cherchez un nouveau défi, un projet de renforcement des capacités pour une organisme féministe?
- Vous êtes interpellé-e par la défense des droits de toutes personnes qui vivent la période périnatale?
- Vous êtes animé-e par l'action collective et la mobilisation?
- Vous avez envie de rejoindre une petite équipe qui travaille dans un milieu stimulant où sont regroupés sous un même toit des groupes féministes (la [Maison Parent-Roback](#))?

Venez travailler avec nous!

Les **mandats** d'agent.e de mobilisation sont :

Tournée des membres

- Effectuer une tournée des membres (principalement les comités de parents et les groupes qui militent pour l'accès aux services de sage-femme) en réalisant 6-8 déplacements sur une durée de 4-6 mois
- Soutenir la diffusion de la campagne de visibilité de la tournée
- Contribuer à la logistique des déplacements pour la tournée

Analyse des besoins des communautés

- Contribuer à l'application d'une analyse comparative selon les sexes et intersectionnelle (ACS+) avec la chargée de projet et des partenaires externes afin de recueillir les besoins et les orientations des membres et plus largement de la population
- Participer à une formation sur l'ACS+ et inclure ce processus à la tournée des régions des activités permettant de réaliser notre propre analyse comparative selon les sexes et intersectionnelle

Vie d'équipe

- Participer aux réunions d'équipe;
- Participer aux activités spéciales et à la vie associative, ainsi que participer à la promotion de ses activités et de sa mission (demande parfois d'être disponible en soirée et la fin de semaine);
- Favoriser l'adhésion des groupes-membres en collaboration avec la coordonnatrice des communications et de la vie associative

En rejoignant notre équipe, nous vous offrons :

- Un contrat de 4-6 mois selon la disponibilité et l'horaire;
- Un taux horaire de départ entre 25,01\$ et 26,15\$ selon l'expérience;
- Une semaine de 21h-28h de travail selon les disponibilités de la personne;
- Possibilité de télétravail et modulable selon les déplacements;
- Conciliation famille-travail;
- Cumul de vacances de 8%;
- Des congés pour la famille, les maladies et la santé;
- De la formation continue.

Le profil que nous recherchons:

- Autonomie;
- Grand sens de l'organisation et de la gestion des priorités;
- Faire preuve de flexibilité et d'adaptation;
- Habiletés en communication verbale et écrite;
- Capacité à travailler en équipe;
- Expérience démontrée en gestion de projet
- Intérêt et connaissances en analyse comparative selon les sexes et intersectionnelle et/ou en équité, diversité et inclusion.
- Bonne connaissance du français écrit et parlé (connaissance de l'anglais, un atout);
- Connaissance de l'écriture inclusive, un atout;
- Connaissance des approches féministes et anti-oppressives;
- Connaissance de la pratique sage-femme au Québec, un atout;
- Avoir un intérêt pour le domaine de la périnatalité et partager les valeurs défendues par le Mouvement

Équité en matière d'emploi

Les personnes issues de communautés historiquement discriminées et qui font face à des barrières systémiques à l'emploi sont encouragées à appliquer. Cela inclut mais ne se limite pas aux communautés suivantes: les femmes, les personnes autochtones, les personnes non-binaires, les personnes ayant diverses capacités, les personnes racisées, LGBTQIA2S+ et les personnes socio-économiquement marginalisées. L'équipe est engagée à développer un processus qui favorise l'embauche de personnes

appartenant à un ou plusieurs groupes discriminés. Si vous le souhaitez, vous pouvez l'indiquer dans votre lettre de motivation.

La proposition vous intéresse?

Vous pouvez faire parvenir votre C.V. et une lettre d'intérêt dès que possible à l'adresse suivante: emploi@enfantement.org. Attention, les candidatures seront étudiées en continu. L'entrée en poste se fera au courant du mois de février ou pour des contrats ponctuels selon les disponibilités de la personne candidate.

Nous remercions tous·tes les candidat·es de leur intérêt, mais seulement les personnes retenues pour une entrevue seront contacté·es.