



Conseiller(ère) – Engagement des bénévoles

Emplacement

Télétravail complet ou partiel (depuis les bureaux de Montréal ou Québec)

Statut du Poste

Régulier

Temps plein (35 heures par semaine)

Pourquoi joindre la Fondation canadienne du rein?

Une excellente santé rénale, une qualité de vie optimale pour les personnes touchées par les maladies rénales, et un remède. Cette vision nous pousse à établir des liens communautaires, à financer la recherche et à offrir des programmes et des services qui font une différence dans la vie des personnes touchées par les maladies rénales (1 personne sur 14 au Québec), tout en les faisant participer à une communauté de soins et de soutien.

Vous pouvez faire une différence en vous joignant à l'équipe dynamique et dévouée de la Fondation canadienne du rein!

Qu'avons-nous à offrir?

- 3 semaines de vacances annuelles;
- 10 jours de santé (maladie);
- 15 jours fériés payés par année civile;
- Un environnement de travail hybride si proche de Montréal ou Québec ou en télétravail complet;
- Participation au régime d'avantages sociaux collectifs;
- Participation au REER collectif (contribution de l'employeur de 5 %);
- Un programme complet d'aide aux employés;
- Un soutien pour l'installation d'un bureau à domicile et une allocation mensuelle pour l'Internet à domicile;
- Une culture qui favorise l'apprentissage et le développement continu.

Ce que vous ferez :

Vous êtes un(e) leader naturel(le) qui souhaite changer les choses et vous avez le talent pour rassembler, motiver et structurer un réseau engagé? Nous vous offrons la chance de produire un impact significatif sur la communauté et de renforcer l'engagement des bénévoles de la [Fondation canadienne du rein!](#)



Relevant de la directrice générale, vous jouerez un rôle clé en assumant les responsabilités suivantes :

- Consolider et développer les sections sur le territoire québécois et évaluer la possibilité de créer de nouvelles sections afin d'étendre la portée de la Fondation et d'accroître son rayonnement;
- Élaborer et exécuter des stratégies pour accroître le nombre de bénévoles de la Division (Conseil d'administration, comités organisateurs d'événements et comités de campagnes, conseils de section);
- Déterminer les besoins en bénévoles, dresser les profils requis, élaborer des stratégies de recrutement et développer un plan de relève pour les postes clés;
- Mettre en place et assurer le suivi d'un parcours du bénévole visant la fidélisation (de l'accueil à la reconnaissance et à la rétention);
- Développer et exécuter les formations des bénévoles;
- Intégrer la nouvelle plateforme de bénévoles (Rosterfy) et la gérer;
- Cultiver des relations privilégiées en tant que personne-ressource auprès des membres de la communauté tout en renforçant et diversifiant le réseau;
- En collaboration avec la direction générale et la direction des programmes et services aux patients, consolider les relations avec les représentants des gouvernements, y compris les élus.
- Rechercher de nouvelles sources de financement et rédiger des demandes de subventions.

Qualifications, compétences et expérience requises :

- Diplôme universitaire en gestion philanthropique ou toute autre formation pertinente;
- 5 ans d'expérience dans un poste similaire;
- Expérience en gestion de projets, un atout;
- Bilinguisme français-anglais (oral et écrit), un atout;
- Habiletés interpersonnelles et esprit d'équipe;
- Orientation résultats et capacité à gérer plusieurs dossiers en même temps;
- Agilité et sens politique;
- Flexibilité d'horaire (soirs et week-ends à l'occasion d'événements spéciaux) et disponibilité pour des déplacements occasionnels dans les différentes régions (20 %).

Comment postuler?

Envoyez votre CV par courriel à : melodie@engages.ca

Ce poste restera ouvert jusqu'à ce qu'un candidat ou une candidate approprié(e) ait été trouvé(e).

Curieux(se) d'en savoir plus sur la Fondation?



Pour en savoir plus sur la Fondation et découvrir notre vision et notre mission, veuillez consulter notre site web à l'adresse rein.ca.

La Fondation canadienne du rein prise la diversité car celle-ci l'aide à comprendre et combler les besoins des personnes qu'elle dessert. Elle reconnaît également le rôle important que la diversité joue à favoriser la créativité et l'innovation.

La Fondation canadienne du rein invite et encourage la candidature de personnes de tous les milieux, incluant les Autochtones, les personnes ayant différentes identités de genre, ayant une déficience, issues de minorités visibles ou ethniques. Un accommodement est offert à la demande du postulant qui participe à tous les aspects du processus de sélection.

La Fondation canadienne du rein se conforme aux exigences de la Loi 96.