



## Agente de formation et de sensibilisation (Contrat de 2 ans)

### QUI SOMMES NOUS?

L'Alliance des maisons d'hébergement de 2e étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale (Alliance MH2) compte 38 maisons membres dans 15 régions du Québec dont l'objectif principal est la prévention de l'homicide conjugal.

Elle a aussi comme mission d'informer, de sensibiliser et de mobiliser la population québécoise sur les enjeux liés à la violence conjugale, la violence conjugale postséparation et les homicides conjugaux. L'Alliance est une interlocutrice incontournable pour les divers paliers gouvernementaux en ce qui a trait aux ressources d'hébergement de 2e étape pour les femmes et les enfants victimes de violence conjugale tant au Québec qu'au Canada. Notre orientation est résolument féministe et militante.

### TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

Sous la responsabilité de la coordonnatrice du volet de l'Intervention, Recherche et Formation (IRF), l'agente de formation et de sensibilisation a le rôle de développer et animer des formations dans une perspective de renouvellement des pratiques. Elle assure l'adéquation avec la mission de sensibilisation de l'Alliance dans toutes ses actions.

Plus précisément, la personne titulaire du poste est appelée à effectuer les tâches suivantes :

#### Développement des connaissances (50%)

- Collabore à l'élaboration de contenu théorique et pratique,
- Effectue un travail de recherche indispensable au développement des formations,
- Assure la conception du matériel pédagogique pour les formations,
- Anime les formations pour nos partenaires,
- À l'aide d'un questionnaire, évalue chaque formation rendue aux membres ainsi que leur niveau de satisfaction,
- Contribue à l'intégration des nouveaux savoirs,
- Planifie et collabore au suivi des projets en cours.

#### Sensibilisation (50%)

- Collabore au développement des outils de la plateforme HUB,
- Collabore, en partenariat avec la chargée des communications et à l'événementiel, au développement d'outils de sensibilisation,
- Participe à la rédaction et à la révision de différents documents officiels.

### FORMATION ET EXPERIENCE

- **Formation:** BAC en études féministes, en sociologie, en sc. humaines ou dans un domaine pertinent

- **Expérience:** Minimum de deux années (2) d'expérience d'intervention en maison d'hébergement
- **Connaissance spécifique:** Bonne capacité d'animation de groupe et bonne compréhension des techniques en éducation populaire aux adultes (andragogie)
- **Langues:** Excellente maîtrise du français à l'oral et à l'écrit
- Bonne connaissance des outils technologiques
- Bonne connaissance du milieu de l'intervention, des maisons d'hébergement et des problématiques vécues par les femmes et les enfants victimes de violence (atout)
- Maîtrise de l'anglais à l'oral (atout)

## COMPETENCES REQUISES

- Excellente capacité de communication orale devant un public diversifié (en présence et virtuellement)
- Capacité d'écoute
- Grande capacité de vulgarisation et de synthétisation
- Grande capacité rédactionnelle
- Compréhension et analyse de littérature universitaire
- Savoir utiliser efficacement les outils de bureau ainsi que les logiciels de formations et de rencontres en ligne
- Maîtrise de l'approche intersectionnelle
- S'inscrit dans une perspective de défense de droits dans une organisation féministe de lutte contre la violence conjugale
- Grand sens de l'organisation et aptitude à gérer plusieurs projets en même temps
- Sens de l'initiative, polyvalence et autonomie
- Témoigner une grande empathie et une ouverture d'esprit envers les autres
- Savoir travailler en équipe, collaborer avec les autres et promouvoir la complémentarité des compétences.

## COMPETENCES REQUISES REQUISES

- Salaire à d'embauche : 30.35 \$ sur la base de 35 h par semaine (poste financé pour 2 ans)
- Organisation du travail flexible
- Possibilité de déplacement à travers le Québec
- Une conciliation travail – famille et vie personnelle
- Un régime de retraite
- Une assurance collective payée à 50% par l'organisation
- 4 semaines de vacances après un an d'emploi,
- 8 journées de congés mobiles
- Environnement de travail stimulant et bienveillant

## COMMENT POSTUER

Merci de transmettre votre CV et une lettre exprimant votre intérêt à Hayfa Ben Miloud [developpementirf@alliancemh2.org](mailto:developpementirf@alliancemh2.org)

Le comité de sélection prendra connaissance des candidatures en continu et le poste demeurera affiché tant qu'il ne sera pas comblé. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront une réponse.