



## OFFRE D'EMPLOI : Agente de liaison

### Prévention des agressions à caractère sexuel

**\* Nouvel affichage : emploi à temps plein \***

Le Regroupement québécois des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) est un organisme féministe à but non lucratif qui regroupe 26 centres à travers le Québec. Les CALACS membres du Regroupement déploient cette année le programme [\*Empreinte – Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel\*](#) destiné aux jeunes de niveau secondaire, à leurs parents et au personnel scolaire. Membre de l'équipe de recherche « Enquête Sexualité, Sécurité et Interactions en Milieu Universitaire (ESSIMU) », le RQCALACS est également invité à siéger au comité conseil de la *Loi visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel dans les établissements d'enseignement supérieur*. Le RQCALACS offre un contrat d'un an, avec possibilité de renouvellement, à une agente de liaison responsable du volet prévention des agressions à caractère sexuel qui coordonnera le déploiement du programme Empreinte et participera aux initiatives visant la prévention des agressions à caractère sexuel dans les établissements d'enseignement supérieur.

#### Responsabilités

- Coordonner le déploiement national du programme [\*Empreinte – Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel\*](#) auprès des écoles desservies par les CALACS;
- Appuyer les CALACS lors du déploiement dans les écoles en offrant des services conseils et en favorisant l'appropriation du programme et de son contenu;
- Développer et mettre en œuvre des stratégies de démarchage auprès des écoles secondaires afin de favoriser le déploiement du programme auprès des jeunes;
- Coordonner le comité d'encadrement du programme *Empreinte – Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel*, convoquer les rencontres, rédiger les procès-verbaux et assurer le suivi des décisions;
- Collaborer avec l'équipe de recherche de l'UQAM pour la diffusion des résultats de l'évaluation du programme auprès des membres et des acteurs du milieu scolaire;
- Superviser la traduction vers l'anglais des outils du programme;

- Coordonner le processus d'adaptation du programme aux réalités ilnues en collaboration avec des personnes ressources issues des communautés ilnues de la Côte-Nord et les CALACS de la région;
- Réaliser les représentations nécessaires auprès du Ministère de l'éducation, des commissions scolaires, des syndicats de l'enseignement et de tout autre acteur pouvant appuyer la prévention des agressions sexuelles dans les milieux d'enseignement;
- Participer aux initiatives visant à prévenir les violences sexuelles dans les établissements d'enseignement supérieur;
- Collaborer avec l'agente de communication du RQCALACS pour intervenir au sujet de la prévention des agressions sexuelles et de l'éducation à la sexualité;
- Représenter le RQCALACS auprès des bailleurs de fonds, assurer la reddition de comptes dans les délais prévus ainsi que tout suivi administratif en lien avec ses dossiers;
- Participer à la vie d'équipe et à la vie associative du Regroupement.

### **Profil recherché**

- Connaissance des approches en matière de prévention de la violence sexuelle
- Expérience dans un organisme en violence faite aux femmes, dans un projet auprès de jeunes fréquentant l'école secondaire ou toute autre expérience pertinente en égard aux objectifs du programme Empreinte et de la loi 151;
- Expérience en gestion de projets;
- Intérêt pour l'analyse féministe intersectionnelle et la lutte contre toute forme de violence sexuelle;
- Bonnes capacités d'expression en public et de rédaction;
- Grand sens de l'organisation, initiative et autonomie;
- Intérêt pour le travail en équipe et les processus de décision de type collectif et horizontal;
- Capacité d'adaptation et flexibilité;
- Connaissance de l'environnement Windows, internet et de la suite Office.

### **Atouts**

- Bonne connaissance du programme Empreinte – agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel;
- Bonne connaissance des CALACS;
- Bonne connaissance des enjeux liés à l'éducation à la sexualité;
- Expérience en représentations politiques et en relations médiatiques ;

- Expérience en animation, organisation de réunion et d'ateliers ;
- Connaissance du milieu de l'action communautaire féministe et des acteurs du milieu scolaire;
- Bon niveau d'anglais pour la révision des traductions écrites.

### **Conditions**

L'entrée en fonction est prévue entre le 26 mars et le 3 avril 2018 pour un contrat de 1 an, avec possibilité de renouvellement.

28 heures par semaine, à Montréal. Possibilité de télétravail pour les personnes à mobilité réduite. Salaire et avantages sociaux selon les conditions en vigueur au RQCALACS.

### **Sélection**

Faire parvenir votre CV ainsi qu'une lettre de motivation à l'attention du Comité de sélection au plus tard le 4 mars 2018, par courriel à [onvouscroit@rqcalacs.gc.ca](mailto:onvouscroit@rqcalacs.gc.ca). N'hésitez pas à valoriser vos expériences d'implications bénévoles et communautaires. Nous reconnaissons les diplômés et les expériences acquises à l'étranger.

Les entrevues auront lieu pendant la semaine du 12 mars. Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue seront contactées.

Le RQCALACS souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et incite les femmes appartenant à un groupe discriminé (par exemple les femmes de diverses origines ou celles de la diversité sexuelle, les femmes vivant avec des limitations fonctionnelles, les femmes autochtones, etc.) à postuler et à souligner cette appartenance dans leur candidature.