



Nouvelle-Étape est une maison d'hébergement de 2^e étape qui offre du soutien aux femmes et enfants victimes de violence conjugale post-séparation par le biais de logements abordables et sécuritaires.

Offre d'emploi INTERVENANTE COMMUNAUTAIRE Remplacement - Congé de maternité

Description du poste

Relevant de la coordonnatrice et de concert avec l'équipe de travail, l'intervenante communautaire voit au bon fonctionnement de la ressource Nouvelle-Étape, soutien les femmes et enfants victimes de violence conjugale dans leur démarche d'autonomie. Elle assure aussi le suivi post-hébergement.

Sommaire des tâches :

- Assure une présence fréquente à Nouvelle-Étape afin de soutenir les femmes et les enfants dans leur quotidien ;
- Soutien les femmes et enfants dans leur démarche en collaboration avec les intervenantes aux suivis ;
- Assure, au besoin, un suivi auprès d'une femme ;
- Fait de l'écoute ponctuelle sur place et au téléphone ;
- Accompagnement des femmes dans leurs démarches au besoin lorsque les intervenantes au suivi ne sont pas disponibles ;
- Assure un soutien complémentaire à l'arrivée et au départ des résidentes ;
- Assure, au besoin, le suivi post-hébergement ;
- Créer et entretien un espace de milieu de vie accueillant pour les femmes ;
- Développe et anime des activités par, pour et avec les femmes hébergées ;
- De concert avec l'équipe, participe activement au développement de Nouvelle-Étape (partenariats, dons, etc.);
- Voit à la sécurité des lieux ;
- Planifie et réalise les rencontres mensuelles des résidentes avec la participation des autres intervenantes ;
- Outils les résidentes afin de développer et favoriser un climat de bon voisinage ;
- Voit à la mise à jour de tous les outils, document et référence que les intervenantes utilisent au besoin (de concert avec les autres intervenantes) ;
- Assiste, au besoin, aux entrevues de sélection ;
- Reste disponible à la ressource lorsque sa présence l'exige (que ce soit pour la gestion des appartements, visites pour location, présence lors de travaux et lien avec les fournisseurs) ;
- De concert avec l'équipe d'intervention, voit au respect des règlements régissant la ressource (avis de non-respect, expulsion, contrats de séjour) ;
- Participe aux réunions de l'équipe d'intervention ;
- Compile les statistiques et participe à la rédaction du rapport d'activité ;
- Toutes autres tâches connexes.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Date d'entrée et durée de l'emploi : 4 novembre 2019. Remplacement jusqu'au début de juillet 2020, avec possibilité de prolongation.

Type d'emploi : Temporaire/Temps plein, 32 h à 35 h par semaine. Horaire variable selon les besoins de la ressource

Taux horaire : Programme de reconnaissance d'expérience (minimum de 19,50 \$/heure)

Lieu d'emploi : Montréal

Profil recherché

- Détenir un D.E.C. ou baccalauréat dans un domaine d'intervention ;
- Posséder une expérience pertinente d'au moins 1 an ;
- Connaître la problématique de la violence conjugale ;
- Connaître l'approche féministe (intersectionnelle) et y adhérer ;
- Avoir une bonne maîtrise du français et de l'anglais, une autre langue un atout ;
- Avoir une expérience en maison d'hébergement un atout ;
- Très bonne maîtrise de la suite MS (Excel, Word et Outlook).

Qualités requises

- Être autonome, responsable et savoir faire preuve d'initiative ;
- Avoir un très bon sens de l'organisation et de planification ;
- Posséder une bonne capacité à intervenir en situation de crise et à gérer son stress ;
- Excellente capacité de communication ;
- Avoir un bon esprit d'équipe ;
- Faire preuve d'ouverture, flexibilité, rigueur, polyvalence et d'éthique ;
- Être capable de mobiliser les femmes ;
- Faire preuve d'un bon jugement.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse courriel suivante : ne.adj.coordo@gmail.com au plus tard le 24 octobre 2019. Seules les candidatures retenues seront contactées.