



**Traverser l'inimaginable,
retrouver l'espoir.**

Coordonnateur trice des services cliniques

Remplacement de congé de maternité

Entrée en poste dès que possible



35 heures par semaine

Le salaire à l'embauche se situe entre 43,18\$ et 53,97\$ déterminé selon expérience antérieure pertinente tout en respectant les modalités de l'échelle salariale en place. Celle-ci prévoit une augmentation annuelle basée sur des échelons.

Sommaire du poste

Sous la supervision de la direction des services cliniques, la coordonnatrice ou le coordonnateur des services cliniques assume un rôle clé dans la coordination des dossiers, la gestion de la liste d'attente et de la fluidité des services à la clientèle.

De plus, elle ou il travaille en étroite collaboration avec les divers partenaires afin d'assurer une concertation optimale à toutes les étapes de la trajectoire de services aux enfants, adolescent·e·s et leurs familles.



Contribuez à bâtir une communauté protégeante, un jour à la fois!

Vous souhaitez faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle?

Nous souhaitons vous avoir dans notre équipe!

À Marie-Vincent, chaque membre de l'équipe est une valeur ajoutée, nous permettant d'accomplir notre mission ensemble: celle d'aider un plus grand nombre de jeunes.

Marie-Vincent offre un milieu de vie engagé, dans lequel les professionnel·le·s sont reconnu·e·s pour leurs compétences et leur expertise au sein d'une équipe multidisciplinaire où l'autonomie constructive et la considération de l'autre sont valorisées.

Travailler avec la Fondation, c'est contribuer à bâtir une communauté protégeante au quotidien.

Et vous profiterez de conditions avantageuses comme :

- Des horaires flexibles;
- 4 semaines de vacances;
- 14 journées fériées;
- Programme de REER collectif et assurances collectives;
- Politique de télétravail 50/50;
- Et bien d'autres avantages...

**Faites la différence, faites partie
de l'équipe Marie-Vincent!**

Cet emploi comporte notamment l'exercice des responsabilités suivantes :

Coordination de l'accès et de la fluidité des services

- Gérer de façon proactive la liste d'attente ;
- Favoriser la fluidité des services offerts aux client·e·s, de l'accès jusqu'à la fin de la trajectoire ;
- Coordonner les processus cliniques et administratifs visant à assurer aux jeunes et à leur famille des services adaptés à leurs besoins ;
- Animer et prendre en charge les réunions de priorisation et d'assignation ;
- Prioriser les besoins du jeune et de sa famille et rechercher des solutions novatrices.

Coordination des relations de partenariats

- Coordonner les démarches de soutien aux partenaires (services conseil, consultation professionnelle, supervision clinique) ;
- Soutenir la gestion complexe des partenariats dans le but de résoudre des enjeux d'accessibilité et de continuité ;
- Soutenir et répondre aux questions des référents dans diverses situations.

Supervision et soutien à l'équipe

- Accueillir et former des intervenants psychosociaux ;
- Offrir du soutien aux personnes qui reçoivent les demandes de services ;
- Au besoin, encadrer et superviser des stagiaires.

Traitement des dossiers et des informations de la clientèle

- Traiter les demandes d'accès à l'information ;
- Vérifier la conformité des dossiers pour les assignations à la Cour ;
- Faire le suivi des dossiers avec des services ordonnés ;
- Collaborer au traitement des plaintes.

Activités diverses

- Collaborer à la révision des processus et des procédures ;
- Collaborer à la conception, l'application ou l'expérimentation de programmes d'évaluation, de traitement individuel ou de groupe ;
- Collaborer à la mise en place des activités cliniques et à l'actualisation de la programmation clinique ;
- Au besoin, participer à certains comités ou formations reliés au poste : présence aux réunions, création d'outils et révision des documents cliniques ;
- Compléter la documentation requise à des fins de recherche ;
- Collaborer à la mise en œuvre de nouveaux projets de recherche avec le Chaire interuniversitaire Marie-Vincent sur les agressions sexuelles envers les enfants ;
- Effectuer toute autre tâche lié au poste.

Marie-Vincent soutient les jeunes victimes de violence sexuelle en leur offrant, sous un même toit et en collaboration avec ses partenaires, les services dont ils et elles ont besoin. Nous contribuons à bâtir une communauté protégeante, en offrant des services psychothérapeutiques aux jeunes victimes et à leurs familles, et en aidant les enfants présentant des comportements sexuels problématiques.

Nous contribuons aussi à prévenir la violence sexuelle en misant sur l'éducation et la sensibilisation, par le biais de différents programmes et formations.



Le profil recherché doit répondre aux exigences suivantes :

Formation/Expérience/Certification

- Diplôme d'études universitaires de 2e cycle (maîtrise) en travail social, sexologie, psychologie, psychoéducation ou criminologie
- Être membre de l'Ordre professionnel relié au champ de pratique
- Expérience minimale de six (6) à neuf (9) ans dans un rôle similaire
- Expérience de travail requérant des interventions en contexte de violence sexuelle
- Toute combinaison de formation et expérience sera considérée

Connaissances

- Excellente maîtrise de la langue française et très bonne connaissance de la langue anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit
- Très bonne maîtrise de la Suite Office (Word, Excel, Outlook)
- Connaissance du réseau de la santé, des organismes, des associations et des organisations de soutien en situation d'agression sexuelle pour des victimes d'âge mineur et leur famille
- Connaissance des divers enjeux et des répercussions de la violence sexuelle envers les enfants, les adolescent·e·s et leurs familles
- Connaissances générales de la victimisation sexuelle des enfants et des adolescent·e·s
- Connaissances des enjeux et des répercussions des enfants présentant des comportements sexuels problématiques

Compétences et aptitudes

- Autonomie et initiative
- Esprit d'équipe et collaboration
- Sens de l'organisation, rigueur et gestion des priorités
- Habilités en gestion de crises
- Contrôle de soi et gestion du stress
- Capacité d'adaptation
- Aisance et facilité à entrer en relation
- Écoute et empathie
- Capacité d'analyse et synthèse de l'information
- Communication orale et écrite
- Éthique professionnelle

Marie-Vincent soutient des pratiques inclusives en accès à l'emploi, notamment en offrant des chances égales à toute personne, sans égard à l'âge, au genre, à l'origine ou au handicap.

Les professionnel·le·s qui souhaitent faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle ou des enfants ayant des comportements problématiques doivent soumettre leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae et une lettre d'intention en toute confidentialité via le site web à l'adresse : <https://marie-vincent.org/fondation/equipe/joindre-lequipe/>.

Seules les personnes retenues seront contactées.

