

## Offre d'emploi

### **COORDINATION - Maison Oxygène Montréal**

Le **Carrefour Familial Hochelaga** est un organisme communautaire dédié aux familles composées de parents et d'adultes significatifs et d'enfants âgés de 0-17 ans. L'organisme soutient et accompagne les familles dans leur intégration sociale, professionnelle et communautaire ainsi que dans leur engagement parental. Il contribue également au développement de leur pouvoir d'agir sur leurs conditions de vie.

Le **Carrefour familial Hochelaga** offre différents services : **LA MAISON DE LA FAMILLE** propose des services développés à partir des besoins exprimés par les familles, **L'ÉCOLE HORS MURS** permet aux parents de reprendre leurs études secondaires et **LA MAISON OXYGÈNE MONTRÉAL**.

**MAISON OXYGÈNE MONTRÉAL** est une ressource d'hébergement et de soutien communautaire pour les pères vivant des difficultés personnelles, familiales ou conjugales, et qui ont leurs enfants dans le cadre d'une garde exclusive, partagée ou avec droits d'accès, ou encore qui sont en démarche pour voir leurs enfants. Elle se compose aujourd'hui de deux maisons d'une capacité d'accueil totale de 12 pères avec leurs enfants.

#### **RÉSUMÉ DU POSTE**

Sous la supervision de la direction générale, la coordination de la Maison Oxygène Montréal assure la gestion courante (gestion ressources humaines et financières, mise en place et suivi du plan d'action, suivi supervision clinique) et le développement de la Maison Oxygène Montréal (partenariat, représentation, déploiement de la vision), en plus de participer activement à la mise en place des orientations du Carrefour Familial Hochelaga.

#### **PRINCIPALES FONCTIONS**

##### **Intervention**

- Coordonner, soutenir, encadrer et superviser l'équipe d'intervention en s'assurant de développer et d'entretenir une vision commune de l'approche, des activités ainsi que des résultats souhaités
- S'assurer en tout temps de la sécurité des biens et des personnes
- Concevoir et assurer la mise en place et le suivi des outils de travail
- La coordination peut aussi être appelée à assurer une présence sur le terrain

##### **Ressources humaines**

- Participer à l'embauche et à l'évaluation du personnel de la Maison Oxygène Montréal avec la Direction générale
- Assurer l'accueil, l'intégration, la formation, l'évaluation et le suivi des nouveaux (elles) intervenant(e)s, des stagiaires et des bénévoles
- Assurer la gestion des horaires de l'équipe en fonction des besoins
- Mobiliser son équipe autour d'une vision commune et partagée, en lien avec les grandes orientations du Carrefour Familial Hochelaga
- Assurer l'animation et la coordination des différentes réunions (équipe, supervision clinique)

## Finances

- Assurer la gestion financière de la Maison Oxygène Montréal : demande et recherche de financement, reddition de compte, suivi avec comptable et direction
- Produire les rapports requis par les différents bailleurs de fonds
- Participer au comité de financement du Carrefour Familial Hochelaga

## Représentation et développement

- Participer activement au développement du Carrefour Familial Hochelaga, notamment de la maison d'hébergement pour familles, les Glaneuses
- Mettre en place un plan d'action annuel pour la Maison Oxygène Montréal et des outils d'évaluation
- Maintenir et créer des collaborations avec des partenaires divers (organismes communautaires, institutionnels, politiques)
- Participer au déploiement du Réseau des Maisons Oxygène

## EXIGENCES DU POSTE

### Formation et expériences

- Formation : diplôme universitaire dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi
- Expérience significative en gestion de ressources humaines, de finances et de projets
- Expérience de travail auprès des hommes, des communautés culturelles et des populations défavorisées
- Expériences de collaboration et de partenariat en milieu communautaire et institutionnel

### Compétences et connaissances

- Grande capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction

- Grande habileté communicationnelle (orale et écrit)
- Capacité de gestion d'urgence et de conflit
- Connaissance des enjeux relatifs aux hommes en situation de vulnérabilité et des ressources qui leurs sont disponibles
- Excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit

### Qualités recherchées

- Polyvalence et bonne capacité d'adaptation
- Habiletés relationnelles et organisationnelles, esprit d'équipe
- Initiative, créativité, autonomie et leadership rassembleur

## CONDITIONS DU POSTE

- Poste permanent à 35 heures/semaine (horaire flexible et variable)
- Salaire annuel: selon les conditions de l'échelle salariale en vigueur : 41 869\$ à 43 989\$
- Vacances et avantages sociaux concurrentiels
- Milieu de travail stimulant, dynamique et chaleureux
- L'entrée en poste est prévue le plus rapidement possible.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur CV accompagné d'une lettre de motivation par courriel **avant le 4 septembre 2019** à l'adresse suivante : [rh@carrefourfamilial.com](mailto:rh@carrefourfamilial.com)

**Les entrevues auront lieu le 11 septembre 2019.**

*Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.*