



Poste intervenante mère-enfant

Nouvelle-Étape est une maison de 2e étape qui offre des services spécialisés en violence conjugale postséparation par l'entremise, entre autres, d'un hébergement sécuritaire et transitoire.

Description du poste

Relevant de la directrice générale et de concert avec l'équipe de travail, l'intervenante mère-enfant voit au bon fonctionnement de la ressource Nouvelle-Étape et soutient les mères et leurs enfants victimes de violence conjugale postséparation dans leurs démarches de reprise de pouvoir.

Description de tâches

Travaille toujours en respect de la mission de l'organisme, de son orientation féministe et des décisions prises par l'assemblée générale et le conseil d'administration.

- Rencontres individuelles bimensuelles auprès des mères dans leurs démarches parentales ;
- Rencontres individuelles, au besoin, auprès des enfants permettant de faciliter l'expression de leur vécu ;
- Accompagne les mères dans leurs démarches à l'extérieur de la ressource au besoin ;
- Offre de l'accompagnement post-hébergement aux mères au besoin ;
- Travaille en concertation avec les intervenantes dans l'élaboration du plan d'action de la femme ;
- Collabore avec les différents partenaires du milieu en lien avec le plan d'action de la mère ;
- Voit à la création et à la mise à jour d'outils d'intervention mères-enfants et jeunesse ;
- Planifie un calendrier mensuel d'activités familiales en collaboration avec l'équipe ;
- Créer, anime ou accompagne les familles aux activités familiales du calendrier mensuel ;
- Participe à titre de conférencière sur la problématique de la violence conjugale en lien avec les enfants et les mères aux lieux qui sollicitent sa présence ;
- Prépare et anime des ateliers à thématique jeunesse ou pour le renforcement des habiletés parentales (ex : YAPP) ;
- Anime des activités de renforcement du développement global des enfants et sur l'expression des émotions par le jeu ou par des ateliers de discussions ;
- Participe aux supervisions cliniques mensuelles et aux réunions hebdomadaires d'intervention ;
- Participe comités internes et aux tables de concertation qui sont en lien avec ses fonctions ;
- Participe aux processus de sélection des nouvelles résidentes en collaboration avec les autres intervenantes ;
- En collaboration avec la directrice, rédige le rapport annuel PACE et participe aux travaux liés à cette subvention.

En plus de ses tâches régulières, la travailleuse :

- Reste disponible pour les urgences et à la ressource lorsque sa présence l'exige (ex : pour un déménagement) ;
- Voit à la sécurité des lieux ;
- Participe à la rédaction et la présentation du rapport annuel d'activités de Nouvelle-Étape ;
- Compile régulièrement ses statistiques ;
- S'assure que les informations nécessaires au soutien de la femme se trouvent dans le réseau informatique de l'organisme ;
- Assure une bonne préparation des réunions, anime et prends les notes en rotation avec l'équipe et assure rigoureusement ses suivis ;
- Participe aux colloques et/ou formations en lien avec la problématique de la violence conjugale ou toutes autres problématiques connexes ;
- Collabore avec l'équipe pour la planification et l'animation d'activités, de sorties familiales et de journées thématiques et d'actions collectives ;

- Voit à la création de liens ou à leur renforcement avec les partenaires ;
- Toutes autres tâches connexes.

Qualités requises

- Autonomie, initiative, créativité et capacité d'adaptation ;
- Capacité de discernement et de jugement ;
- Sensibilisée et engagée aux enjeux sociaux ;
- Solidaire et soucieuse d'une bonne ambiance de travail ;
- Habiletés en intervention auprès de personnes vivant des réalités complexes ;
- Avoir une grande patience et une sensibilité auprès des enfants ayant vécu des traumatismes et des limitations ou difficultés ;
- Excellente habileté de communication.

Profil recherché

- Détenir un D.E.C. ou baccalauréat dans un domaine d'intervention ;
- Posséder une expérience pertinente d'au moins 1 an en intervention ;
- Être parfaitement bilingue (français et anglais), une autre langue un atout ;
- Connaître la problématique de la violence conjugale ;
- Connaître l'approche féministe (intersectionnelle) et y adhérer ;
- Avoir une expérience en maison d'hébergement un atout ;
- Posséder des habiletés en informatique, avoir un téléphone intelligent ;
- Très bonne maîtrise de la suite MS (Excel, Word et Outlook).

Conditions de travail

- **Catégorie et durée** : Remplacement d'une durée de 18 mois (jusqu'au 31 décembre 2026), avec possibilité de prolongation.
- **Horaire de travail** : Temps complet à 35 heures par semaine. Principalement de jour entre 8 h 30 et 16 h 30 avec une grande flexibilité travail-vie personnelle. Possibilité de travail en mode hybride (présentiel et télétravail) selon les critères de la convention de travail.
- **Salaire** : À partir de 26,75 \$/h et reconnaissance de l'expérience.
- **Avantages sociaux** : Grande banque de congés personnels, de jours fériés supplémentaires et 4 semaines de vacances après 1 an.
- **Lieu de travail** : Nord-Est de Montréal – adresse confidentielle (ne se situe pas près d'un métro, difficilement accessible en transport en commun)
- **Début d'emploi** : Dès que possible.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de motivation, à l'adresse courriel suivante : admin@nouvelle-etape.org au plus tard le 19 mai 2025. Seules les candidatures retenues seront contactées.