

Réalisation du projet *Pour un mouvement féministe en périnatalité renforcé et intersectionnel*

Offre d'emploi pour un.e chargé.e de projet

À propos de l'organisme

Le Regroupement Naissances Respectées (RNR), connu depuis 1980 sous le nom Regroupement Naissance-Renaissance, est un organisme féministe provincial d'action communautaire autonome. Il agit comme force de changement social pour l'humanisation de la période périnatale en faisant reconnaître les droits, le pouvoir et l'engagement des femmes et des personnes enceintes dans tous les aspects de leur expérience périnatale.

Suite à l'obtention d'un financement pour renforcer les capacités de l'organisme, le RNR est à la recherche d'une chargée de projet pour pourvoir un poste contractuel à temps plein de décembre 2020 à mars 2023. Nous recherchons une personne possédant une analyse féministe intersectionnelle avec une excellente capacité de rédaction en français qui fera preuve de leadership afin de mener à terme cet important projet.

En étroite collaboration avec l'équipe des travailleuses du RNR et sous le mandat du Conseil d'administration, la personne qui sera chargée du projet assurera le suivi et soutiendra la réalisation de toutes les activités prévues au projet ainsi que la liaison avec les contractuelles et consultantes.

Principales responsabilités

- Effectuer le suivi et la logistique du projet ainsi que la liaison avec les consultantes, collaboratrices et groupes concernés.
- Mettre sur pied un comité-conseil, assurer la logistique, l'animation des réunions, la préparation de documents et des outils de consultation.
- Respecter les délais et les objectifs prévus au projet.
- Assurer la réalisation des outils webdiffusés pour pérenniser les pratiques renforcées.
- Assurer l'intégration d'une approche féministe intersectionnelle à tous les documents produits et révisés au cours du projet.
- Contribuer au développement d'une plateforme de revendication pour des pratiques féministes intersectionnelles en périnatalité.
- Gestion et rédaction des documents tels que le cahier de fondements de pratiques féministes intersectionnelles en périnatalité et la plateforme de revendication associée.
- Assurer la logistique du projet pour les rencontres, la constitution de comités consultatifs et la planification d'évènements.

Qualifications requises :

- Solide analyse en féminisme intersectionnelle;
- Excellente capacité de rédaction en français;
- Maîtrise des logiciels de la suite Office;
- Expérience dans la reddition de compte;
- Bonne connaissance du milieu communautaire et de l'action communautaire autonome;
- Expérience du milieu de la concertation (regroupements ou tables de concertation);
- Bonne connaissance technique des logiciels de bureautique : Excel, Acrobat, Google Suite notamment Google Form, publipostage, Zoom (Prezi et création de vidéo un atout);
- Capacité à travailler en équipe;
- Autonomie dans la réalisation des mandats;
- Capacité d'adaptation aux imprévus.

Toutes combinaisons d'études et d'expériences pertinentes seront considérées.

Conditions de travail

Le travail est normalement réalisé entièrement au bureau situé dans le quartier Parc Extension. En raison de la pandémie, le travail et les réunions se font par télétravail. Cette situation peut évoluer selon la situation sanitaire.

- Durée du contrat : décembre 2020 à mars 2023 avec possibilité de reconduction selon le financement
- Temps plein : 35h par semaine;
- Taux horaire de 25.00\$ + avantages sociaux (régime de retraite, congés sociaux);
- Lieu de travail : télétravail et Montréal (métro Parc);
- Être disponible les soirs et les fins de semaine à l'occasion.

Veuillez soumettre votre C.V. accompagné d'une lettre de présentation et de vos références à info@naissance-renaissance.gc.ca en indiquant « Offre d'emploi – Chargé.e de projet » dans l'objet du courriel.

Date limite pour postuler : 26 novembre 2020.

Nous remercions toutes les candidates de leur intérêt, mais seules les candidates retenues pour une entrevue seront contactées.

Le RNR est un employeur qui souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

En tant qu'employeur qui valorise la diversité dans la main-d'œuvre, le RNR encourage les candidates à s'identifier en tant que membre d'un groupe marginalisé lorsqu'elles postulent. Nous encourageons, entre autres, les femmes noires, autochtones et racisées, en situation de handicap et sourdes, LGBTQIA2+ et / ou immigrantes à postuler.