

POSTE 12 MOIS AVEC POSSIBILITÉ DE RENOUVELLEMENT INTERVENANTE PSYCHOSOCIALE VIOLENCE CONJUGALE POSTSÉPARATION

En maison d'hébergement de 2^e étape (MH2) dans le Sud-Ouest de Montréal

PasserElle a pour mission de soutenir et d'aider les femmes qui vivent une situation de violence conjugale, ainsi que leurs enfants. Nous offrons des services spécialisés en violence conjugale postséparation (VCPS) au moyen de logements transitoires, sécuritaires et confidentiels.

Sommaire du poste : Relevant de la coordination et en collégialité avec l'équipe, l'intervenante participe au processus d'admission et assure le suivi par une approche féministe intersectionnelle en contexte interculturel. Au terme de leurs séjours de 3 à 11 mois, elle offre aux femmes un suivi post-hébergement afin de consolider l'autonomie acquise et la reprise de pouvoir sur leur vie. Elle s'implique dans les activités de sensibilisation, de concertation et de mobilisation.

Être intervenante psychosociale auprès des femmes chez PasserElle, c'est :

- Coconstruire les plans d'intervention et de sécurité avec les résidentes
- Assurer l'intervention individuelle et collective
- Accompagner les femmes dans leurs démarches
- Développer des collaborations avec les partenaires communautaires et institutionnels
- Effectuer la tenue de dossiers dans le respect des normes et des besoins statistiques
- Partager les temps de présence et la prise de messages avec ses collègues
- Communiquer les informations pertinentes via des canaux accessibles et sécurisés
- Voir au respect des normes et des règles de vie en vigueur
- Veiller au bien-être et à la sécurité des femmes, de leurs enfants et de ses collègues
- Au besoin, intervenir informellement avec les femmes et enfants
- Intervenir en situation de crise
- Initier ou participer à des activités de sensibilisation et de défense des droits
- Représenter PasserElle sur des comités ou tables de concertation
- Soutenir la coordination en contribuant au partage de certaines tâches administratives
- Sur entente, assurer occasionnellement la réponse aux appels d'urgence
- Participer aux réflexions d'équipe, aux mardis « toutes ensemble » et aux petits bonheurs

Profil recherché :

- Formation collégiale ou universitaire en sciences sociales ou expérience équivalente
- Un minimum d'un an d'expérience dans un poste similaire, en MH un atout
- Connaissance des impacts de la VC et des enjeux de la violence conjugale postséparation
- Bilinguisme français et anglais, autres langues un atout
- Connaissance du droit de l'immigration, du droit civil et du processus judiciaire, un atout majeur
- Capacité d'initiatives, de flexibilité et de polyvalence
- Partage des valeurs telles que l'engagement, la justice sociale, la solidarité, l'autonomie, une saine prise de pouvoir, l'intégrité, l'ouverture, l'équité, la transparence, le respect, la bienveillance, l'amélioration continue dans le plaisir, l'introspection, l'humour et l'efficacité.

Conditions de travail avantageuses, notamment:

- 32 heures par semaine principalement de jour - Flexibilité d'horaire permise et attendue
- Salaire d'entrée 26.50\$ (27.00\$ au 1^{er} avril 2025). Selon expérience reconnue, jusqu'à 33.10\$
- Assurance collective (60% par employeur) et REER (5% : 3%) après six mois
- Supervision externe et multiples formations (dont Alliance MH2) fortement encouragées
- Remboursements pour usage professionnel d'outils personnels (titre de transport, cellulaire, etc.)
- Prêt d'ordinateur portable pour soutenir les possibilités de télétravail
- Équipement ergonomique disponible et espaces personnels sécurisés – Salles multifonctionnelles
- « Bonus » déplacement actif (prendre du pouvoir par ses pieds sur son horaire et sa santé ...)
- Activités de cohésion d'équipe favorisant le soin de soi et le soin des autres, etc.

L'équipe de PasserElle est composée de sept (7) postes permanents. Une réunion hebdomadaire permet de développer nos liens et processus, d'arrimer nos idées et nos actions. Notre but constant est de soutenir les plans d'intervention, que tous les besoins soient pris en considération et que les occasions d'évoluer se multiplient. Entrer au travail à PasserElle, c'est comme entrer à la maison.

Les candidates intéressées font parvenir leur *curriculum vitae* par courriel à rh@passerelle2e.ca ..

Date limite pour postuler : en continu. Seules les candidates retenues seront contactées.