



Poste de co-responsable de la mobilisation

La mission de l'organisme est d'être un lieu d'apprentissage et d'implication personnel et collectif qui regroupe les personnes adultes et les familles vivant dans l'arrondissement du Plateau Mont-Royal et ses environs. Il leur offre un moyen d'agir sur elle-même et sur leur milieu.

La population ciblée

Les résidents du Plateau, prioritairement les personnes les plus vulnérables, en particulier dans Saint-Louis, Mile-end et Milton Parc.

Le poste vise l'objectif suivant :

Expérimenter, développer et réaliser des interventions afin que les résident.e.s, prioritairement les personnes les plus vulnérables, puissent devenir des citoyen.ne.s à part entière, impliquées dans les différents enjeux sociaux et écologiques du Plateau.

4 niveaux d'interventions :

- Information, sensibilisation, éducation sur les enjeux environnementaux et leurs impacts sociaux
- Soutenir les initiatives citoyennes visant la résilience de notre communauté au temps de la transition écologique
- Information, sensibilisation, éducation sur l'agriculture urbaine

Type d'interventions :

- Coordination et/ou animation d'activités d'éducation populaire sur l'environnement, l'écologie et la société
- Soutien aux initiatives citoyennes en lien avec la transition socio-écologique
- Organisation et participation à des actions collectives
- Maintien et développement des partenariats
- Soutien et animation des jardins collectifs

Évidemment les essentiels :

- Participer à la vie d'équipe et de l'association
- Réaliser toutes autres tâches reliées à la fonction

Profil recherché

- Intérêt pour la justice sociale particulièrement dans le cadre de la transition écologique
- Intérêt marqué pour les enjeux des changements climatiques
- Bonne organisation du travail
- Autonomie, débrouillardise et capacité d'adaptation
- Entregent et habiletés en communication
- Capacité d'animer des groupes
- Excellente capacité de travailler en équipe
- Intérêt pour l'agriculture urbaine (un atout)
- Expérience dans le milieu communautaire (un atout)
- Maîtrise des outils et logiciels informatiques de base (Excel, Word, Office 365)
- Maîtrise du français et base d'anglais

Conditions

Poste permanent, 28, ou 32 ou 35 (selon l'intérêt)

Salaire horaire de départ de 24 \$ (augmentation annuelle selon le taux d'inflation +1), plus avantages sociaux (régime de retraite, etc.)

Quatre semaines de vacances après un an, deux semaines à Noël

Date prévue d'embauche : juin 2025.

Faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre faisant état de vos motivations à direction@aepp.ca.

La sélection et les entrevues se dérouleront en continu.

Nous communiquerons uniquement avec les personnes sélectionnées.