



POSTE DISPONIBLE :

AGENTE DE DÉVELOPPEMENT RESPONSABLE DU PROJET

« MUNICIPALITÉS ENGAGÉES, FEMMES PROTÉGÉES : S'ALLIER POUR METTRE FIN AUX FÉMINICIDES »

Qui nous sommes

La Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM) est un regroupement féministe sans but lucratif qui œuvre à l'amélioration des conditions de vie des femmes sur les plans social, économique, culturel et politique. Reconnue comme l'organisme régional détenant l'expertise en condition féminine, la TCGFM travaille dans une perspective de défense collective des droits, vers l'atteinte d'une véritable égalité entre les femmes et les hommes ainsi qu'entre les femmes elles-mêmes. Forte de l'expertise diversifiée de ses groupes membres, la TCGFM contribue à la création et à la pérennisation d'une concertation et d'une solidarité régionale.

Description du poste

Relevant de la direction générale, et en collaboration avec l'équipe de travail, **l'agente de développement aura pour mandat principal de coordonner le projet « Municipalités engagées, femmes protégées : S'allier pour mettre fin aux féminicides »** qui vise les objectifs suivants :

1. Sensibiliser les municipalités à la montée des féminicides et des violences basées sur le genre en Montérégie ;
2. Positionner les municipalités comme actrices de changement social durable engagées dans la prévention des violences basées sur le genre ;
3. Outiller et accompagner les municipalités dans l'intégration de politiques et l'application de mesures contribuant à la prévention des violences basées sur le genre.

L'agente de développement s'impliquera également dans la vie associative de la TCGFM, dans le fonctionnement interne et la vie d'équipe, ainsi que dans les autres dossiers portés par l'organisme.

Principales responsabilités

- Planifier, organiser et animer les rencontres du Comité aviseur du projet ;
- Créer et consolider des alliances avec les partenaires du milieu municipal ;
- Piloter l'élaboration, le développement et la diffusion d'un répertoire sur les initiatives municipales de prévention des violences basées sur le genre et leurs retombées ;
- Créer du matériel promotionnel et en assurer le rayonnement auprès des municipalités ;
- Concevoir, rédiger et promouvoir un guide de bonnes pratiques pour des municipalités activement engagées dans la prévention des violences basées sur le genre ;
- Coordonner l'organisation, la diffusion et la mise en oeuvre d'une activité de lancement régionale ;
- Accompagner les municipalités dans l'adoption de bonnes pratiques et la mise en oeuvre d'actions visant à lutter contre les violences basées sur le genre ;
- Représenter la TCGFM au sein de différentes instances de concertation et comités de travail ;
- Assurer la production des rapports et redditions de compte exigés ;
- Participer à la mise en oeuvre du plan d'action de la TCGFM ;
- Réaliser différentes tâches inhérentes à la vie associative et à la mission globale de la TCGFM.

Candidate recherchée

- Adhère aux valeurs féministes et à la mission de la TCGFM ;
- Détient 3 années d'expérience dans un poste similaire* ;

- Détient une formation universitaire de premier cycle dans un domaine connexe (sciences humaines, administration publique, sciences politiques, études féministes, gestion de projet, etc.) * ;
- A déjà travaillé au sein du mouvement des femmes, du milieu communautaire ou du milieu municipal ;
- Comprend les enjeux liés aux violences basées sur le genre dans une perspective féministe ;
- Comprend le rôle, le fonctionnement et les responsabilités des organisations municipales ;
- Possède d'excellentes habiletés de communication, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Est en mesure de réseauter et de créer des liens de confiance ;
- Est autonome, débrouillarde et organisée ;
- Fait preuve d'ouverture, de créativité et de pédagogie ;
- Démonstre une grande considération pour le travail en équipe et la collaboration ;
- Connaissance de l'écosystème des organisations qui œuvrent en violence conjugale, un atout.
- Connaissance du territoire et de l'organisation municipale de la Montérégie, un atout.

* Toute combinaison pertinente d'expérience et de scolarité sera considérée

Ce que nous offrons

- Emploi qui contribue à l'action collective en défense des droits des femmes ;
- Opportunité d'apprentissage et de développement de compétences ;
- Style de gestion participatif où les travailleuses sont impliquées dans les décisions ;
- Mode de travail hybride (présence à nos bureaux de Saint-Lambert et télétravail) ;
- Assurances collectives et régime de retraite, une fois la période de probation complétée ;
- Vacances annuelles équivalentes à 8% du temps travaillé, dès l'embauche ;
- Congés santé et mesures de conciliation emploi-famille + ;
- Deux (2) semaines de congés payés à l'occasion des fêtes de fin d'année ;
- Une équipe de travail dynamique et mobilisante.

Conditions d'emploi

- Entrée en poste possible dès le début décembre 2025 ;
- Contrat de 12 à 15 mois, selon la date d'entrée en poste ;
- 32 heures de travail par semaine ;
- Semaine de travail régulière du lundi au jeudi (travail occasionnel en soirée et/ou le vendredi) ;
- Salaire horaire à partir de 30,92\$ avec reconnaissance de l'expérience ;
- La candidate retenue doit être en mesure de se déplacer sur le territoire de la Montérégie.

Intéressée à joindre notre équipe ?

Faites parvenir une lettre de motivation expliquant votre intérêt à travailler avec nous ainsi que votre curriculum vitae à l'adresse courriel admin@tcgfm.qc.ca – merci d'inscrire CANDIDATURE dans l'objet du courriel. **Prendre note que les candidatures sont acceptées en continu et que les entrevues se dérouleront à compter du 24 novembre 2025.**

La TCGFM est activement engagée dans un processus visant à favoriser l'embauche de femmes historiquement marginalisées et qui font face à des barrières systémiques à l'emploi (racisme, homophobie, transphobie, capacitisme ou toute autre oppression/discrimination). Nous encourageons fortement les femmes appartenant à un ou plusieurs groupes discriminés à postuler.

Nous vous remercions de l'intérêt porté à notre organisation. Notez cependant que seules les candidates retenues en entrevue seront contactées.