

**CO —
savoir**

Centre de
ressources
spécialisées

**Rapport
annuel
2023-2024**

Anciennement



Enjeux féministes et égalité des genres Justice numérique
Alphabétisation Éducation et formation aux adultes Bibliothéconomie

Enjeux féministes et égalité des genres Justice numérique

Mot du conseil d'administration

L'année 2023-2024 s'est déroulée sous le signe du changement, de la consolidation et du renouveau pour le centre de ressources spécialisées. En automne 2023, l'assemblée générale extraordinaire s'est prononcée en faveur d'un changement important, le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine est devenu Co-Savoir. Ce nouveau nom et cette nouvelle identité sont le fruit d'un travail collectif d'envergure qui s'effectue depuis plusieurs années, en collaboration avec l'équipe de travail, avec les membres, avec le conseil d'administration et dans le respect des valeurs démocratiques qui animent l'organisation depuis 40 ans maintenant.

Des mouvements importants se sont effectués au sein de l'équipe de travail. Des questionnements complexes et fondamentaux à la fois ont émergé, avec tous les défis que cela suppose. Le conseil d'administration tient à souligner l'incroyable capacité d'adaptation, l'ouverture et les habiletés d'autoréflexion de l'équipe qui a su naviguer habilement à travers ces contextes changeants. Nous tenons aussi à la remercier pour son implication sincère dans les divers processus d'accompagnement proposés par le conseil d'administration. Vous avez toute notre confiance pour continuer à assurer la mission de Co-Savoir dans ses trois principaux champs d'action, soit l'éducation et la formation des adultes, les enjeux féministes et l'égalité des genres, et la justice numérique.

C'est dans ce contexte que j'ai eu le plaisir d'occuper le poste de présidente du conseil d'administration de Co-Savoir à l'occasion de ma quatrième et dernière année comme membre individuelle. C'est avec à cœur d'assurer le bon fonctionnement du centre, pour l'équipe, pour les membres, pour les personnes qui bénéficient des différents services offerts et pour la communauté francophone que je m'y suis impliquée avec engagement et, je crois, beaucoup d'humour.

Rédaction

Alexia Damois

Révision

Cyrielle Casse, Mélissa Lessard, Denis Noël,

Françoise Tani

Design graphique

Marlène-b

Il me fait donc plaisir de vous présenter le rapport d'activité 2023-2024 de Co-Savoir, centre de ressources spécialisées. Cette année, l'équipe s'est concentrée sur la justice numérique, les violences en ligne, la production, la diffusion et le rayonnement de savoirs féministes et des milieux de l'éducation des adultes. Le centre s'est aussi démarqué en jouant un rôle central dans la capacitation des organismes communautaires pour faciliter leur application de la Loi 25 sur la gestion des données personnelles. Le centre a continué à offrir un accompagnement et des formations personnalisées en plus d'occuper une place importante dans les réflexions entourant la justice épistémique et le rôle des bibliothèques dans la justice sociale.

Je prends aussi un moment pour souligner l'engagement inestimable et bénévole d'Anne St-Cerny qui a su partager son expérience et ses compétences avec l'équipe tout au long de l'année. Merci Anne!

Merci et bravo à toute l'équipe 2023-2024, qui a permis à Co-Savoir de collecter, produire et diffuser des savoirs et des savoir-faire diversifiés, qu'ils soient issus de l'expérience ou de la recherche afin de rendre visible, et surtout accessible, cette pluralité des pratiques.

Longue vie à Co-Savoir!

Élise Ross-Nadié

Membres du conseil d'administration

Représentant les membres déposants

Émilie Tremblay, secrétaire, déléguée de l'Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA)

Anne St-Cerny, trésorière, déléguée de Relais-Femmes

Représentant les Groupes régionaux/locaux

Jacinthe Jacques, vice-présidente, déléguée de Troisième Avenue

Emmanuelle Chaloux, administratrice, déléguée du groupe d'alphabétisation populaire ABC Lotbinière

Représentant les membres individuelles

Élise Ross-Nadié, présidente

Marie Martel, administratrice

Geneviève Dorais-Beauregard, administratrice

Représentant Co-Savoir

Allison Harvey, administratrice

L'équipe

Le saviez-vous? L'équipe s'agrandit!

L'année a été riche de changements et nous avons eu le plaisir de voir l'équipe s'agrandir. Au printemps, nous avons accueilli Fanny, chargée de projets, et Marie-Lou, productrice de contenus. Toutes deux ont mis leur expertise et leur créativité au service de notre mission. Depuis cet automne, Mariette, notre nouvelle bibliothécaire de liaison, assure la médiation documentaire et s'implique aux côtés des organismes en alphabétisation. Sarah, formatrice en technologies de l'information et de la communication, effectue quant à elle une veille approfondie des nouvelles technologies, tout en accompagnant les membres dans leurs besoins. Plus récemment, Miriam a intégré Co-Savoir en tant que co-coordonnatrice aux opérations et à l'administration. Son poste nous assure une plus grande solidité opérationnelle et consolide notre vie d'équipe. Alexia, notre nouvelle rédactrice, vient renforcer les domaines des communications et de la production et diffusion des savoirs, tout en participant à l'uniformisation de nos pratiques rédactionnelles.

Deux postes ont également évolué! Cédric, auparavant responsable web et mobilisation numérique, occupe désormais le poste de technicien web et administrateur des systèmes informatiques. Lise, notre ancienne responsable de la stratégie numérique est quant à elle devenue co-coordonnatrice à la stratégie et au développement.

Bienvenue et félicitations à toutes et tous!

L'équipe de Co-Savoir aimerait souligner l'engagement et remercier chaleureusement Isabelle et Alex, à nos côtés pendant respectivement quinze et vingt ans. Nous tenions également à remercier sincèrement Catherine, avec nous pendant quatre ans, et Gabriela, qui nous accompagnait depuis 2020. Nous vous souhaitons une bonne continuation et de l'épanouissement dans vos projets à venir!

Nous avons à cœur d'exprimer notre gratitude pour l'investissement et le soutien indéfectible d'Anne Saint-Cerny pendant cette année remplie de défis!



Alexia Damois
Rédactrice

Allison Harvey
Bibliothécaire responsable
des collections

Cédric Anderson
Administrateur système

Cyrielle Casse
Responsable des
communications

Denis Noël
Agent de soutien
technique

Fanny He
Chargée de projets

Françoise Tani Djaby
Responsable des activités
administratives

Jennifer Burger
Technicienne en
documentation

Julie Orhon
Coordonnatrice des
formations et de
l'accompagnement

Lise Chovino
Co-coordonnatrice
à la stratégie et au
développement

Marie-Lou Denis
Productrice de contenus

Mariette Cliche-Galarza
Bibliothécaire de liaison

Mélissa Lessard
Responsable de la veille
et de la diffusion

Miriam Ginestier
Co-coordonnatrice
aux opérations et à
l'administration

Sarah Bouabdallaoui
Formatrice TIC

Silvie Brouillette
Technicienne en
documentation

Sissi de la Côte
Technicien-ne web

Stéphanie Gilbert
Stagiaire durant l'été 2023

40 ans plus tard : une nouvelle définition du centre de documentation



Belle photo de groupe durant la soirée
de notre 40^e anniversaire

Nous avons célébré nos 40 ans cette année – quatre décennies dédiées à l’alphabétisation populaire, à l’éducation et à la formation des adultes, à la condition des femmes et à la justice numérique.

Pour souligner notre anniversaire, deux beaux événements ont eu lieu. D’abord, un 5 à 7 de (re)découverte de notre collection documentaire en compagnie de Captain Tender, Drag King amoureux des bibliothèques, interprété par Mathilde Benignus. Puis, une superbe soirée aux couleurs des années 1980, animée par Coco Belliveau et rythmée par DJ Niko. Près de 80 personnes se sont déplacées à la Casa d’Italia pour célébrer, avec nous, réalisations passées et projets à venir.

Cet anniversaire a également été l’occasion de réfléchir à notre identité. Bien que nous continuions d’être un centre de documentation, que nous nous intéressions toujours à l’alphabétisation, à l’éducation des adultes et à la condition des femmes, notre mission et nos expertises se sont diversifiées. Aujourd’hui, nous disposons d’un service de veille informationnelle, proposons des formations synchrones et asynchrones, traitons d’alphabétisation, d’éducation populaire, de justice épistémique, de justice numérique, de gestion de l’information, ainsi que des nouvelles technologies de l’information et de la communication – toujours dans une perspective féministe et intersectionnelle. « Co-Savoir », qui incarne la collaboration et la construction, nous semblait donc plus en phase avec nos aspirations et notre vision.

Notre nouveau site Web a été un chantier d’envergure cette année et le travail se poursuivra en 2024-2025. Nous avons également développé une « ligne du temps », à partir de nos archives et de celles de nos milieux, pour mieux illustrer notre histoire. Nous vous les présenterons bientôt.

Manifeste

Tout le monde devrait pouvoir accéder aux savoirs. L'équipe de Co-Savoir est animée par la conviction que lire, comprendre, questionner, revendiquer sont d'extraordinaires moteurs de transformation sociale.

Ayant à cœur l'éducation populaire, la justice épistémique et l'accessibilité, Co-Savoir collecte, produit et diffuse les savoirs et les savoir-faire, principalement en français. Nous avons trois champs d'actions. Nous participons à l'éducation et à la formation des adultes, notamment en soutenant les groupes en alphabétisation, pour donner de meilleures chances d'émancipation à chacun. Nous travaillons sur les enjeux féministes et l'égalité des genres, pour lutter contre les oppressions. Nous œuvrons à la justice numérique, pour favoriser des pratiques éthiques qui permettent au plus grand nombre d'accéder aux outils technologiques.

Au-delà de sa mission historique de documentation, Co-Savoir est un carrefour de personnes passionnées par la transmission des savoirs. Si nous sommes ancrées au sein de nos communautés, c'est pour mieux les épauler, les enrichir et faire fleurir, ensemble, nos collaborations.

En action avec vous, Co-Savoir célèbre tous les savoirs, qu'ils soient issus de l'expérience, de la pratique ou de la recherche. Nous rendons visible, et surtout accessible, cette pluralité. Nous sommes l'une des ressources qui ouvrent la voie pour que chaque personne ait une voix... Et tout ce qu'il lui faut pour l'exprimer.



S'engager collectivement en faveur de la justice numérique



Lise en entrevue durant l'émission Noovo Info le 3 avril 2023 à propos de la traque informatique en contexte de violence conjugale

**Le saviez-vous?
Selon NETendance,
en 2020 au Québec,
130 000 femmes
n'avaient pas
d'accès Internet
à la maison et
1 030 000 femmes
n'avaient pas
accès à un forfait
téléphonique incluant
des données mobiles.**

La justice numérique est un pan de la justice sociale et a pour objectif l'accès éclairé et équitable aux technologies. Elle est au cœur de nos priorités, c'est pourquoi nous sommes engagées dans les deux projets suivants.

La Coalition justice numérique

L'an dernier, nous étions plus de vingt groupes communautaires à travailler sur la mise en place d'une coalition dédiée à la justice numérique. Nous avons poursuivi en ce sens cette année, avec l'aide de trois nouveaux organismes.

Suite à plusieurs réunions et à l'envoi d'un questionnaire aux membres de la Coalition, la structure et l'objectif du projet ont été précisés. Nous souhaitons mettre en lumière l'impact différencié que les nouvelles technologies de l'information et de la communication ont sur la population. Pour ce faire, nous travaillons actuellement sur quatre thématiques : les fractures numériques, l'Internet libre, les violences en ligne et les impacts environnementaux des nouvelles technologies.

Le mémoire sur la cybersécurité

Dans le cadre du Plan national de cybersécurité du Québec (PNCQ), nous avons déposé cet automne, un mémoire à l'attention du ministère de la Cybersécurité du Québec. Ce mémoire vise à approfondir l'interdépendance de trois enjeux : les fractures numériques, les violences facilitées par la technologie et le capitalisme de surveillance. Cette étude a permis de formuler huit recommandations au ministère :

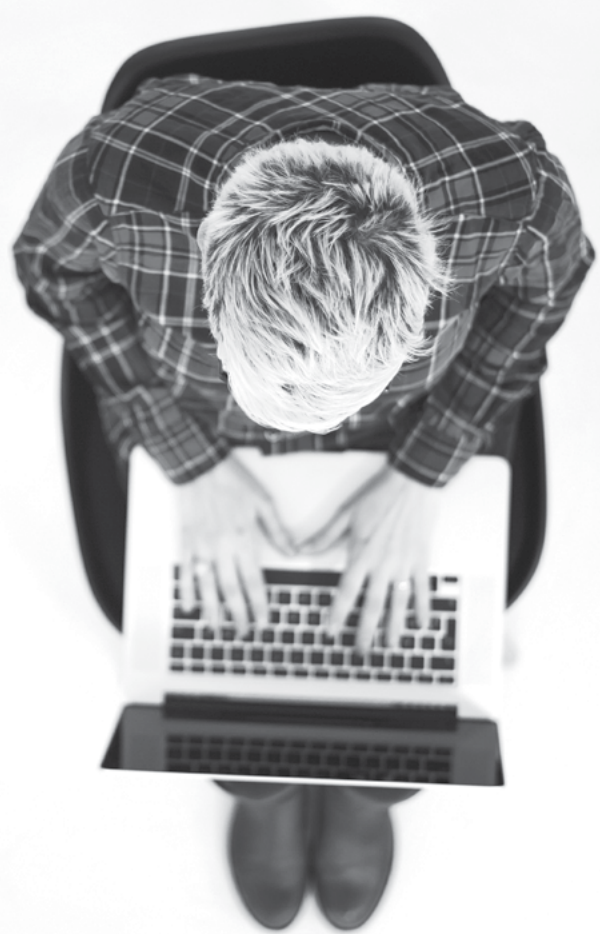
- Appuyer les groupes communautaires offrant du soutien numérique;
- Fournir de l'information accessible sur les mesures de cybersécurité déterminées dans le Plan national de cybersécurité du Québec;
- Appliquer les recommandations de notre rapport « Protéger la vie privée pour prévenir l'homicide conjugal »;
- Faire le lien entre le MCN, les autres ministères et le Secrétariat à la condition féminine pour aborder le continuum des violences;
- Analyser les questions de protection de la vie privée en ligne de manière structurelle et systémique;
- Prendre des mesures fortes face aux GAFAM pour améliorer la protection des données de la population;
- Élaborer et évaluer le PNCQ en concertation plurisectorielle;
- Ne pas tolérer, en ligne, les pratiques décriées en temps normal malgré le besoin de sécurité (exemple : la surveillance de masse).



Le mémoire
est accessible
en ligne!

Comprendre les violences en ligne et mieux y résister

Les enjeux féministes et l'égalité des genres étant un axe fondateur de Co-Savoir, il nous tient à cœur d'articuler les enjeux sous-jacents à ceux liés au numérique et aux nouvelles technologies. Deux projets s'inscrivent dans cette démarche d'information et de prévention des violences.



Protéger la vie privée pour prévenir l'homicide conjugal

En partenariat avec l'Alliance des maisons de 2^e étape pour femmes victimes de violence conjugale et le Lab 2038, dans le cadre d'un projet financé par le Commissariat à la protection de la vie privée du Canada (CPVP), nous avons dévoilé le rapport « Protéger la vie privée pour prévenir l'homicide conjugal : état des lieux des besoins en maisons d'hébergement de 2^e étape et recommandations aux fournisseurs de services et outils numériques ».

En effet, la confidentialité numérique est aujourd'hui intimement liée à la sécurité des femmes victimes de violence conjugale et a un impact direct sur les travailleuses des maisons d'hébergement. C'est pourquoi il a été recommandé de formuler un cadre incitatif et des modalités de régulation pour les fournisseurs d'accès Internet.

Rappelons que nous avons également produit une boîte à outils à ce sujet :

3 capsules vidéo

2 fiches pratiques

1 atelier



Fanny, Sarah et Mélissa durant la table-ronde sur la cyberintimidation

La cyberintimidation chez les adultes

Nous avons poursuivi le travail entamé l’an dernier, financé par le ministère de la Famille du Québec, dont l’objectif est de « documenter les mécanismes de la cyberintimidation dans les communautés d’adultes en situation de vulnérabilité et les stratégies de résistance mises en place par ces communautés pour défendre leur droit à participer au débat public de manière sécuritaire ».

Cette année, nous avons d’abord réalisé deux rencontres permettant de recenser les besoins en matière de stratégies de résistance auprès de groupes de femmes dans le milieu journalistique, de groupes de femmes intervenantes communautaires et des communautés issues de la diversité sexuelle et de genre. Puis, nous avons diffusé neuf fiches présentant les différents types de violences en ligne, ainsi que trois capsules vidéo. Enfin, une table ronde a réuni 67 personnes, stimulant des réflexions constructives sur la possibilité d’une résistance collective aux violences en ligne et aboutissant à la formulation d’un répertoire d’actions.

Nous estimons avoir participé à l’amélioration des connaissances de nos communautés, ainsi qu’à leur mobilisation sur cet enjeu :

66 414 personnes jointes sur les réseaux sociaux dans le cadre des fiches d’information;

11 522 personnes jointes sur les réseaux sociaux dans le cadre des capsules vidéo.



Le rapport est accessible en ligne!

Sélectionner et diffuser les savoirs



Le saviez-vous? Co-Savoir surveillance pas moins de 945 sources d'actualités!

Cet important travail de veille permet de diffuser des informations rigoureusement sélectionnées pour un public diversifié.

Bulletin cyberintimidation

Cyberintimidation.info est un répertoire collaboratif, mis à jour en continu. Il permet de s'informer, de s'outiller et de se mobiliser au sujet de l'hostilité en ligne envers les femmes. Nous envoyons un bulletin d'information tous les trois mois.

256 664

nombre de consultations des actualités sur le site

32

nombre de bulletins envoyés

Nombre d'abonnements :

1 333 (+48)

bulletin Alphabétisation

2 490 (+78)

bulletin Condition des femmes

1 638 (+81)

bulletin Éducation des adultes

110 (+79)

bulletin Femmes et TIC

117 (+83)

bulletin cyberintimidation.info

625

bulletin aux membres

En 2023-2024, plusieurs contenus spécifiques ont été développés ou mis à jour :

Dossier	Politique d'éducation des adultes	664 consultations	Mise à jour
Boîte à outils	Cyberintimidation chez les adultes	4 598 consultations	Bonification
Boîte à outils	Protéger la vie privée des victimes pour prévenir l'homicide conjugal	649 consultations	Nouveauté

Produire, diffuser et faire rayonner les savoirs féministes

Depuis le 1^{er} janvier 2023, nous menons un projet d'envergure en partenariat avec Relais-Femmes et financé par le Secrétariat à la condition féminine du Québec (SCF) :

« Produire, diffuser et faire rayonner des formes de savoirs féministes pour une plus grande participation de toutes les femmes dans la société du savoir, de l'information et des instances décisionnelles traditionnelles ».

La transmission de la mémoire des pratiques et des savoirs non académiques est un enjeu qui perdure pour les groupes de femmes, tant au sein du milieu communautaire que dans les autres milieux. Cet enjeu est d'autant plus important pour les femmes à la croisée des oppressions. Le projet est donc né de la volonté des travailleuses et des militantes d'être mieux outillées, grâce aux nouvelles technologies, pour faire rayonner leurs pratiques novatrices de vulgarisation et de mobilisation. À terme, documenter ces pratiques permettrait de les inscrire dans une temporalité plus longue, tout en favorisant la mobilisation de femmes dont le système patriarcal freine habituellement la prise de parole et l'implication décisionnelle.

Au cours de la dernière année, il a principalement été question de documenter et d'analyser les pratiques des groupes de femmes, à travers une méthodologie mixte. Nous avons eu recours à des outils de collecte de données qualitatives et quantitatives : nous avons réalisé un sondage, des groupes de discussion et des entrevues semi-dirigées, adoptant un cadre d'analyse intersectionnel. Nous avons ensuite organisé un atelier de lancement bimodal, réunissant des participantes de six organismes.

96
organismes
ont répondu
au sondage

4
groupes de
discussion

19
participantes

12 h
d'échanges

4
entrevues
semi-dirigées

Produire transmettre amplifier produire transmettre amplifier

Consolider nos outils de communication

Le saviez-vous? Nous avons pris la décision d'aligner plus précisément nos valeurs à notre utilisation des médias sociaux!

Ainsi, nous avons ouvert un compte Mastodon. Il s'agit d'un réseau social décentralisé libre. N'ayant ni publicité ni algorithme, la plateforme ne récolte aucune donnée personnelle à des fins commerciales. Qui plus est, Mastodon nous redonne le contrôle, puisque nous pouvons choisir un serveur parmi des milliers d'instances, dont les fonctionnalités et la modération du contenu varient.

Nous avons par ailleurs fermé les profils de veille sur X (anciennement Twitter). D'une part, les changements de politique d'utilisation depuis le rachat de la plateforme ne nous permettaient plus d'automatiser la gestion de ces comptes. D'autre part, il n'est plus à prouver que la réactivation, par le nouveau propriétaire de X, de comptes aux propos misogynes et transphobes a eu un impact délétère sur la sécurité des comptes féministes.

Évolution des abonnements



Facebook
-45
Total : 4 522



Instagram
+237
Total : 578



X (Twitter)
+45
Total : 470



Mastodon
+40
Total : 40



LinkedIn
+501
Total : 1 329



Youtube
+139
Total : 2 490



+25 787
visionnements
Total : 652 993

Accompagner et former en adéquation avec les besoins

Nous avons souhaité véritablement arrimer nos services de formations aux besoins des groupes, à travers l'accompagnement personnalisé sur demande. Ainsi, les groupes peuvent commander des formations sur mesure, du soutien technopédagogique pour la création de leurs outils, des conseils sur la production accessible ou pour les enjeux d'éducation populaire. Nous souhaitons poursuivre en ce sens en 2024-2025.

Formations les plus demandées :

- Loi 25 : Gestion des données personnelles dans les groupes communautaires
- La confidentialité en contexte sensible
- Reconnaître les enjeux de sécurité numérique

En 2022, nous avons lancé les Midis CDÉACF, qui sont aujourd'hui les Midis Co-Savoir. Nous en avons organisé quatre cette année, qui ont réuni pas moins de 84 personnes!

- L'intelligence artificielle : s'y retrouver
- Présentation du répertoire cyberintimidation.info
- Éducation populaire et politique : représentations et implications
- Présentation de l'espace Femmes et TIC

95%

des personnes interrogées se disent satisfaites ou très satisfaites des formations que nous donnons!

33

formations données

454

personnes formées

2

nouvelles formations

2

nouvelles capsules d'autoformation

1

nouveau guide de formation

8

formations offertes gratuitement aux groupes en alphabétisation

18

formations données en tout aux groupes en alphabétisation

Loi 25 : Gestion des données personnelles dans les groupes communautaires

21 groupes ont commandé ce nouveau format!

La Loi 25, qui modifie deux lois préexistantes et modernise la protection des renseignements personnels au Québec, a grandement affecté les groupes communautaires. Les demandes pour la formation que nous avons développée ont été si importantes, que nous avons décidé de l'offrir en asynchrone. Cinq modules en format vidéo ont été réalisés, allant de pair avec des activités interactives, des documents téléchargeables et des liens vers des ressources complémentaires.

Nous avons également proposé une séance complémentaire de questions/réponses de 30 minutes, pour les groupes qui auraient des interrogations spécifiques.

Qu'est-ce qu'une formation asynchrone?

Une formation asynchrone est un ensemble de modules d'apprentissage disponibles en ligne. La consultation et la progression se font au rythme choisi par la personne apprenante.



Lise en pleine préparation de la formation asynchrone sur la loi 25



Développer et mettre en valeur nos collections

Le panel de discussion avec Allison à droite de la photo

Les bibliothèques au cœur de la justice sociale

Nous avons participé à la 17^e journée professionnelle de la BAnQ, portant sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) en bibliothèque. Allison, bibliothécaire responsable des collections, est intervenue lors du panel « EDI avec un D comme discussion » pour discuter de justice épistémique et du rôle des bibliothèques dans la justice sociale.

982

heures d'ouverture sur l'année

33

visites sur place, dont 7 visites guidées

34 848

documents, dont 13 801 documents numériques

685

nouveautés au catalogue

175

documents prêtés

28

minibibliothèques prêtées

21

trousses prêtées

6

bibliographies réalisées

Quel est le rôle des bibliothèques dans la justice épistémique?

La justice épistémique vise à fournir à l'ensemble de la population les outils pour décrire leur propre réalité. Les bibliothèques ont donc un rôle dans la sélection des savoirs diffusés et mis en avant.

Les collections développées par Co-Savoir sont une réponse directe aux besoins des groupes de terrain, ce qui nous permet de conserver l'acuité nécessaire pour ne pas reproduire des situations d'injustice épistémique.

L'inclusivité est un autre pan de la justice sociale. Un atelier intitulé « Alphabétisation et écriture inclusive : entre tension et réconciliation » nous a ainsi été présenté, en collaboration avec la coalition Communic'Action. Cette discussion a permis d'aborder les préoccupations des groupes d'alphabétisation en matière de langage inclusif de genre, ainsi que des stratégies permettant d'inclure les femmes et les personnes non binaires aux communications, sans pour autant renoncer aux principes du langage clair. Il n'existe pour l'instant pas de solution miracle pour rédiger dans un langage à la fois parfaitement clair et parfaitement inclusif du point de vue du genre. L'atelier a toutefois révélé la nécessité d'entretenir un dialogue continu avec les personnes concernées pour améliorer ensemble nos pratiques collectives.



Mariette qui cherche des documents pour préparer son futur Midi Co-Savoir

Affiner nos pratiques de gestion

Le saviez-vous?

Nous avons maintenant un programme de marrainage!

L'objectif de ce programme est d'optimiser le processus d'intégration des personnes nouvellement employées. Articulé autour de la disponibilité, de l'empathie et de la bienveillance, le marrainage permet de mieux s'approprier la mission, les valeurs et la structure de Co-Savoir. Le programme porte ses fruits et les rétroactions sont très positives!

Nous sommes engagées depuis plus de cinq ans dans la mise en place d'une gestion plus horizontale. L'année 2023-2024 a permis de continuer d'explorer ce mode d'organisation. D'abord, nous avons déterminé dans quelle direction nous voulions établir notre structure, ce qui, combiné à notre changement d'identité, a requis de garder le cap à travers une succession de changements administratifs. Nous avons ensuite continué de clarifier les rôles, amélioré les processus décisionnels ainsi que l'accompagnement des membres de l'équipe. C'est un travail de longue haleine, mais nous avançons!

En raison du retour plus fréquent au bureau et de l'agrandissement de l'équipe, nous avons également réaménagé nos espaces de travail, améliorant le confort et la cohérence logistique entre les domaines.

**L'équipe organise plus d'activités en présence.
Exemple ici : sortie au Musée du Fier Monde**



Des nouvelles de nos collaborations

Accompagnées du Lab 2038, nous avons soutenu SOS Violence conjugale dans la rédaction d'un « Guide d'autodéfense technologique en violence conjugale ».

En contexte de violence conjugale, les outils technologiques peuvent devenir des moyens de surveiller, manipuler et harceler. Nous avons conjointement travaillé à mettre en lumière les indices qui témoignent de la présence de violence technologique, mais également les manières de se protéger avant la rupture, lors du départ, et une fois en sécurité.



**VIOLENCE
CONJUGALE**
1800 363-9010

Pour obtenir
de l'aide, 24/7



Le guide est
accessible
en ligne!

Des nouvelles de nos représentations

Le travail de représentation est souvent invisible. Il est pourtant essentiel à la vitalité et au dynamisme de notre tissu communautaire. Nous sommes présentes auprès de 14 groupes et institutions.

- Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF)
- Collectif Urgence Palestine
- Comité des Services aux collectivités de l'Université du Québec à Montréal (SAC-UQAM)
- Communautaire
- FACiL, pour l'appropriation collective de l'informatique libre
- Fédération des milieux documentaires (FMD)
- Groupe des 13 (G13)
- Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA)
- Maison Parent-Roback (MPR)
- Relais-femmes
- Réseau éducation juridique
- Réseau d'enseignement francophone à distance (REFAD)
- Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA)



L'équipe venue soutenir la grève du milieu enseignant

Des nouvelles du G13

Grâce au financement reçu l'an dernier de la Fondation Lucie et André Chagnon (FLAC), le G13 a pu se doter d'un comité de coordination dont nous faisons partie. Ainsi, le G13 a également pu maintenir un dialogue continu avec le Secrétariat à la condition féminine (SCF); rencontrer le Service aux collectivités de l'UQAM pour entamer un projet de documentation de l'historique du Groupe; soutenir plusieurs campagnes et actions, concernant notamment la précarité et la santé menstruelles; et remettre un mémoire à la commission de la santé et des services sociaux sur le projet de loi 15 visant à rendre le système de santé et de services sociaux plus efficace.

Les membres

218

membres (+52)

Membres par catégorie

Membres honoraires : 2

Paul Bélanger et Rosalie Ndejuru

Membres déposants : 9

- Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)
- Conseil pour le développement de l'alphabétisme et des compétences des adultes Nouveau-Brunswick (CODACNB)
- Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN)
- Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA)

- Regroupement des groupes populaires en alphabétisation du Québec (RGPAQ)
- Regroupement Naissances Respectées (RNR)
- Relais-Femmes
- Réseau pour le développement de l'alphabétisme et des compétences (RESDAC)
- Réseau d'action des femmes handicapées (RAFH) Canada

Groupes nationaux et provinciaux : 28

Groupes locaux et régionaux : 119

Membres sympathisants individuels : 60



Un grand merci!

Nous remercions nos partenaires, nos allié-es, nos collaboratrices et collaborateurs pour leur soutien et leur engagement envers la mission de Co-Savoir. Un merci tout particulier à nos membres déposants et à nos bailleurs de fonds, sans qui nous ne pourrions réaliser toutes nos activités :

- Emploi-Québec
 - Femmes et égalité des genres Canada
 - Fondation Lucie et André Chagnon
 - Fondation Solstice
 - Ministère de l'Éducation
 - Ministère de la Famille
 - Patrimoine canadien
 - Secrétariat à la condition féminine
- 

Soutenir Co-Savoir

3 raisons

- Participer à la valorisation d'une collection unique et précieuse
- Agir pour la démocratisation des savoirs et des savoirs numériques
- Soutenir l'autonomie d'un organisme communautaire engagé

3 façons

- Devenir membre*
- Faire un don ponctuel ou un don mensuel
- S'abonner aux bulletins et diffuser les événements

* La cotisation annuelle est de 25 \$ pour les membres individuel·les et les groupes locaux/régionaux et de 40 \$ pour les groupes nationaux/provinciaux.



469, rue Jean-Talon O
Bureau 229
Montréal QC H3N 1R4

Téléphone : 514 876-1180
Sans frais : 1 866 972-1180
Courriel : info@co-savoir.ca

co-savoir.ca