

# L'ALLIANCE

des maisons d'hébergement de 2<sup>e</sup> étape  
pour femmes et enfants victimes de violence conjugale

## OFFRE D'EMPLOI : AGENTE DE SOUTIEN AUX PROJETS D'HABITATION

### Qui sommes-nous?

Une femme est tuée tous les six jours par son conjoint violent au Canada. Les 26 maisons d'hébergement de 2<sup>e</sup> étape membres de **L'Alliance des maisons d'hébergement de 2<sup>e</sup> étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale** offrent des services spécialisés en violence conjugale postséparation pour prévenir l'homicide conjugal par l'entremise de logements transitoires et sécuritaires. Notre orientation est résolument féministe et militante.

Lieu de mobilisation, de concertation et de réflexion, l'Alliance est un regroupement provincial qui veille à la promotion des intérêts de ses membres et les soutient dans leur développement et la poursuite de leur mission. L'Alliance est une interlocutrice incontournable pour les divers paliers gouvernementaux en ce qui a trait aux ressources d'hébergement de 2<sup>e</sup> étape pour les femmes et les enfants victimes de violence conjugale tant au Québec qu'au Canada.

### Sommaire du poste

Sous la supervision de la chargée de projet en habitation et en collaboration avec les coordonnatrices de l'Alliance, l'agent(e) de soutien aux projets d'habitation supporte la chargée de projet en habitation dans le développement des nouveaux projets de MH2 sur le territoire québécois qui sont en cours d'approbation par le Ministère de la santé et des services sociaux, pour des constructions de 2 à 18 unités, pour un total de 142 nouvelles unités. L'agent(e) de soutien participera activement à l'élaboration et au développement de projets concernant les droits et responsabilités des locataires ainsi que sur d'autres aspects en lien avec le développement des maisons d'hébergement de 2<sup>e</sup> étape.

### Tâches et responsabilités

- Secondar la chargée de projet en habitation dans l'accompagnement des maisons membres tout au long de la phase de réalisation (conception et construction, exploitation, suivi budgétaire et des échéances)
- Participer à la mise en place d'une plate-forme collaborative avec les différents partenaires
- Participer à la mise en place d'un projet d'*empowerment* de femmes en ce qui concerne les droits et responsabilités de celles-ci via l'animation d'un comité de travail d'intervenantes et la création d'outils.

### Profil recherché

- Deux ans minimum dans un emploi en lien avec l'habitation ou le logement social  
Formation académique dans un domaine relié à l'habitation ou en gestion de projet un atout

- Expérience en logement communautaire
- Connaissance des droits et responsabilités des locataires
- Habileté à travailler sur plusieurs dossiers simultanément
- Faire preuve de rigueur et d'autonomie
- Capacité d'analyse et de résolution de problèmes
- Capacité de planification et négociation
- Maîtrise de la suite Microsoft Office
- Atouts
  - Connaissance de la violence conjugale
  - Connaissance du milieu féministe et communautaire
  - Bilinguisme

### Conditions de travail

- Intégration dans une équipe dynamique et militante de 5 personnes
- Rémunération de 25\$/heure
- Assurance collective et contribution au régime retraite après 3 mois d'emploi
- Congés : 4 semaines de vacances après un an d'emploi, 8 jours bien-être
- Organisation du travail flexible (télétravail) sur la base de 28h par semaine avec une rencontre d'équipe hebdomadaire
- Bureau à Montréal (post-covid)
- Déplacements occasionnels à Québec, Ottawa et en région
- Poste permanent après 6 mois de probation
- Entrée en fonction souhaitée le 1 avril 2021 au plus tard

### Pour postuler

Transmettre votre CV et une lettre exprimant votre intérêt au plus tard le 22 mars 2021 à Mélanie Miranda : [habitation@alliancemh2.org](mailto:habitation@alliancemh2.org).

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront une réponse.

*L'Alliance souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et incite fortement les personnes dites marginalisées à poser leur candidature et à nommer leurs particularités dans leur lettre d'intérêt. À compétences égales, nous favoriserons la candidature d'une femme, d'une personne immigrante, racisée, autochtone, en situation de handicap ou issue de la diversité sexuelle et de genre et/ou appartenant à un groupe marginalisé.*