

Rapport annuel 2019/2020

Table des matières

Orientations stratégiques	2
Le mot des présidentes	3
Le mot de l'équipe	4
Un prix d'excellence pour le CDÉACF	5
Se soutenir à travers la pandémie	6

Outiller nos milieux

Développer des collections et une communauté	7
Prêter des trousseaux et minibibliothèques	8
Rejoindre nos publics	9
Diffuser l'information incontournable	9
Élaborer des dossiers spéciaux	9
Former pour renforcer l'autonomie des organismes	10
Répondre aux besoins technologiques	11

Démocratiser les savoirs

Démystifier la cybersécurité	12
Sensibiliser à la cybersécurité en contexte de violence conjugale	12
Rendre la cyberadministration accessible	13
Analyser les politiques et pratiques en alphabétisation	13
Alphabétiser sans stéréotypes	14
Promouvoir les logiciels libres	14

Animer une communauté

Dynamiser notre communauté	15
Expérimenter la gestion participative	16
Bâtir une équipe	17
Consolider nos partenariats	18

Consolider nos finances

États financiers	19
------------------	----

Orientations stratégiques 2017-2020

- 1 Préserver et réinvestir l'expertise développée et la faire connaître
- 2 Développer et rendre accessible l'expertise autour du numérique
- 3 Développer et mettre en œuvre une stratégie de financement



Rédaction
Caroline Jacquet
Révision
Denis Noël
Isabelle Coutant
Design graphique
Marlène-b.com

Le mot des présidentes

Cette année encore, nous tenons à féliciter grandement l'équipe de travail. Le rapport des activités de l'année 2019-2020 le démontre : le résultat du travail accompli est phénoménal.

Si la fin de l'année a été difficile avec la pandémie, le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDÉACF) a pu compter sur une équipe formidable. Le CDÉACF est toujours à l'avant-garde en ce qui concerne l'accessibilité des savoirs et savoir-faire numériques. Cela s'est révélé particulièrement important pendant le confinement. Non seulement l'équipe est passée rapidement en télétravail, mais en plus elle a mis son expertise au service de ses membres et des organismes communautaires.

Il y a eu beaucoup de mouvements au sein de l'équipe cette année. Elle s'est terminée avec le départ à la retraite de notre cheffe au catalogage et à l'inventaire, Céline Brunet. Merci Céline pour plus de 17 années au CDÉACF! Nous remercions aussi Christine Pruvost, notre responsable des opérations financières et administratives depuis sept années, qui est partie vers d'autres défis. Et nous souhaitons la bienvenue à Catherine St-Arnaud-Babin et Caroline Jacquet, désormais chargées de projet au CDÉACF.

Du côté des finances, notre directrice générale Judith Rouan a obtenu de nouvelles sources de financement. Avec l'équipe, elle a aussi consolidé l'autofinancement, notamment en développant une nouvelle offre de formations. Tout cela nous assure des projets stimulants pour l'avenir du Centre. L'an prochain, le Conseil d'administration travaillera aussi sur la planification stratégique et sa mise en œuvre.

Le Conseil d'administration félicite, encore une fois, l'équipe pour son travail tout au long de l'année qui vient de se terminer.



Rita Cummings

Rita Cummings
Présidente
du CA



Mona Audet

Mona Audet
Vice-présidente
du CA

Le mot de l'équipe

Le 12 mars 2020, le confinement a commencé et la pandémie est brutalement devenue une réalité concrète. Nous avons tous et toutes été affecté-e-s directement, bien que différemment selon nos réalités. Tout le travail que nous avons réalisé dans les dernières années pour bâtir une vision commune du CDÉACF et développer une dynamique d'équipe s'est révélé fondamental pendant cette période critique. Grâce à la solidarité que nous avons créée entre nous, le travail de soutien à nos membres et aux organismes de nos milieux s'est poursuivi.

En effet, cette année, nous avons continué notre réflexion collective sur la gestion participative et sur notre vision commune du CDÉACF qui pourrait se résumer ainsi : « *Les mauvaises bibliothèques développent des collections, les bonnes bibliothèques développent des services, et les meilleures bibliothèques développent des communautés* »*. À travers nos projets et notre travail quotidien, nous cherchons à rassembler nos milieux, à rejoindre les membres du CDÉACF, à créer des espaces communs : bref, à développer des communautés.

C'est dans cet esprit que nous continuons à développer et partager notre expertise numérique, en outillant les organismes de multiples façons : auto-formation, formations, soutien, sensibilisation, développement d'outils, veille, organisation d'événements, etc. Notre but est toujours le même : démocratiser les savoirs, renforcer l'autonomie des organismes et des personnes ou encore travailler à l'accessibilité universelle du numérique. L'accessibilité et la démocratisation des savoirs, cela implique aussi de démanteler les obstacles dans l'accès aux savoirs et en particulier les obstacles liés aux injustices sociales. Nous avons d'ailleurs obtenu cette année un financement pour développer du matériel d'alphabétisation sans stéréotypes d'aucune sorte.

Enfin, nous souhaitons collectivement une excellente retraite à Céline Brunet, qui a travaillé 17 ans au CDÉACF! Cette année, elle a travaillé en particulier sur la migration de notre catalogue vers un nouveau logiciel de gestion de bibliothèque. Il s'agit là d'un projet de grande ampleur pour le CDÉACF : nous allons utiliser un logiciel libre, déjà utilisé dans de nombreux cégeps. Nous avons hâte de lancer cette nouvelle interface l'année prochaine! Merci aussi à Christine Pruvost qui nous quitte après sept années parmi nous pour relever d'autres défis.

*Lankes, R. David. « Un plan d'action : exigeons de meilleures bibliothèques », Sens public, 2018.



C'est en visioconférence que nous avons dû souhaiter à Céline un bon départ à la retraite. Il manque François et Christine sur la photo.



Un prix d'excellence pour le CDÉACF

Le CDÉACF a eu le grand plaisir de recevoir en juin le prestigieux prix d'excellence de l'Association canadienne d'éducation des adultes des universités de langue française (ACDEAULF), pour « souligner la contribution exceptionnelle de l'organisme à l'éducation des adultes ». Merci à l'ACDEAULF pour cet honneur.



Judith Rouan et Lise Chovino reçoivent le prix au nom du CDÉACF.

Se soutenir à travers la pandémie

La fin de l'année a été marquée par la terrible pandémie de COVID-19. Comme le CDÉACF avait déjà une expertise dans le télétravail, toute l'équipe s'est mobilisée pour :

- Animer une clinique de dépannage gratuite
- Produire un dossier spécial
- Envoyer un bulletin hebdomadaire
- Offrir de la formation

« Merci à toute l'équipe pour votre aide sur les questions technologiques, cela nous aide dans l'équipe mais aussi dans les maisons! »

Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale.

Un grand **MERCI** aux personnes qui, souvent au péril de leur sécurité,



travaillent en **SANTÉ**



font le **MÉNAGE**



gèrent nos **DÉCHETS**



travaillent dans les **COMMERCES ESSENTIELS**



TRANSPORTENT nos produits et courriers



produisent ce que l'on **MANGE**



gèrent la **CRISE**



prennent soin de **NOS ENFANTS**



nous **INFORMENT**



répondent aux **URGENCES**



gèrent la **MORT**



nous **TRANSPORTENT**



produisent nos **BIENS ESSENTIELS**



cherchent des **SOLUTIONS**



prennent soin des plus **VULNÉRABLES**

Chloé Loula - Mars 2020

Développer des collections et une communauté

La mission du CDÉACF c'est bien plus que **préserv**er les savoirs et savoir-faire. C'est aussi les **soutenir**, les **développer**, les **rendre accessibles**, les **faire vivre**.

Trois grandes orientations ont marqué cette année :

- 1. Préparer la migration vers un nouveau système intégré de gestion de bibliothèque.** Le CDÉACF a choisi Koha, un logiciel libre déjà utilisé dans plus de 15 000 bibliothèques. En prévision du lancement, un gros travail d'uniformisation des notices et de nettoyage du catalogue a été réalisé.
- 2. Privilégier les acquisitions issues de nos milieux.** La bibliothécaire est particulièrement à l'affût des publications produites hors du circuit commercial, comme les zines et les blogs.
- 3. Valoriser les nouveautés.** Le bulletin *Pour voir plus loin* présente les nouvelles acquisitions et les coups de cœur de la bibliothécaire.



Un lieu d'accueil

22 heures d'ouverture par semaine

3 postes informatiques

438 demandes de renseignements

4 bibliographies

Un centre de prêts

175 prêts sur place

145 prêts à distance

1 436 532 documents téléchargés en ligne

Une collection qui grandit

32 497 documents :

11 619 accessibles en ligne

265 nouvelles acquisitions

736 nouvelles notices cataloguées

Le bulletin des nouvelles acquisitions

9 parutions

759 abonné-e-s

« Je vous remercie beaucoup, j'ai facilement pu trouver l'information dont j'avais besoin. Bonne journée à vous! »

Bianka Viel M.Sc.

Prêter des troussees et minibibliothèques

Troussees virtuelles



Quatre **nouvelles** troussees ont été lancées cette année :

- Éducation à la sexualité
- Santé des femmes et environnement
- Alpha-travail
- Littératie numérique

Troussees didactiques



Les troussees les plus populaires :

- Alpha-francisation
- Alpha fonctionnelle
- Éveil à la lecture et à l'écriture
- Agitez vos neurones

Minibibliothèques



Cette année, le CDÉACF a déjà commencé à penser à leur **renouvellement**.
À suivre.

« **Belle hétérogénéité, il y en avait pour tous. De bons choix. Merci!** »

Une enseignante des Centres intégrés du Nouvel-Envol, Commission scolaire de la Vallée-des-Tisserands

Rejoindre nos publics

Nouveaux abonnements

Facebook	+404
Twitter	+117
Youtube	+242



Diffuser l'information incontournable

Les bulletins du CDÉACF

Grâce aux bulletins, les abonné-e-s ont accès à :

- Une sélection organisée de ressources de qualité
- Une alerte sur les événements incontournables
- Une présentation des nouvelles parutions
- Une diffusion ciblée selon leurs préférences



« Nous sommes des lecteurs de votre bulletin de veille Alphabétisation que nous trouvons très riche et très intéressant à chaque fois. »

Annika Ribordy, Fédération suisse pour la formation continue (FSEA)

	Alphabétisation	Condition des femmes	Éducation des adultes
Parutions	8	9	8
Abonné-e-s	1175	2245	1400



dont
31 000
Consultations pour «Élections fédérales 2019»

Élaborer des dossiers spéciaux : un succès!

Trois nouveaux dossiers spéciaux ont été produits cette année

1. **COVID-19** : des ressources pour soutenir les organismes
2. **Fausses nouvelles** : tactiques de défense et ressources didactiques
3. **Élections fédérales 2019** : revendications des groupes, calendrier d'événements, publications et ressources, etc.

Former pour renforcer l'autonomie des organismes

Plus que jamais, la maîtrise des outils numériques se révèle incontournable : quels sont les outils les plus **accessibles** et **efficaces**? Quelles sont les **bonnes pratiques** en matière de cybersécurité? Comment **s'approprier rapidement** une nouvelle plateforme? Quels logiciels libres correspondent le mieux à nos besoins?

« Je tiens à vous remercier. Vous êtes des animatrices dynamiques et ce fut un plaisir de vous côtoyer. »

Maison La Transit'Elles



Offrir des formations

Toujours à l'avant-garde dans ce domaine, le CDÉACF a développé une vaste gamme de formations accessibles et d'autoformations.



Créer une nouvelle offre

Cette année, l'équipe a travaillé sur une nouvelle offre de formations, encore mieux adaptée aux besoins des organismes. Elle sortira l'an prochain.



Offrir du soutien

Pendant la pandémie de COVID-19, le CDÉACF a mis sur pied une clinique de dépannage gratuite :

20 groupes soutenus
4 heures/semaine

~~Distanciation sociale~~

Distanciation physique + solidarité sociale

Répondre aux besoins technologiques

- Hébergement sécuritaire et confidentiel de vos sites et données sur nos serveurs
- Plateforme de vote en ligne pendant les assemblées générales
- Support à la visioconférence pendant les événements
- Enregistrement, montage et mise en ligne des vidéos d'événements
- Services personnalisés et sur demande

« Merci encore pour votre engagement, et pour votre grande générosité. Merci encore, à vous deux, pour votre professionnalisme de haut niveau. Que de la qualité! »

Michel Richer, REFAD

Une collaboration réussie

Depuis 2011, le CDÉACF travaille étroitement avec le Réseau d'enseignement francophone à distance du Canada (REFAD). Cette année, l'équipe du CDÉACF a travaillé à :

- Enregistrer, monter et mettre en ligne des ateliers
- Animer un atelier
- Rédiger un guide



Les 3 et 4 mars 2020, le CDÉACF a offert un soutien technologique pour les lancements francophone et anglophone du rapport mondial de l'UNESCO sur l'apprentissage et l'éducation des adultes. Les lancements étaient organisés par l'Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA). Plus de 30 personnes se sont connectées en anglais et près de 40 en français.

Démystifier la cybersécurité

Les outils numériques sont indispensables mais ils rendent vulnérables aux cyberattaques. C'est pourquoi le CDÉACF a créé des outils clairs et accessibles pour aider les organismes communautaires à protéger leurs données.



La boîte à outils donne des pratiques simples pour protéger réseaux sociaux, courriels ou encore sites internet.

« Quel beau travail! C'est une ressource précieuse que j'ai déjà partagée avec mes collègues. »

Michèle Spieler Commun-IT Coordinator – COCo

27
Fiches didactiques
6
Capsules vidéo

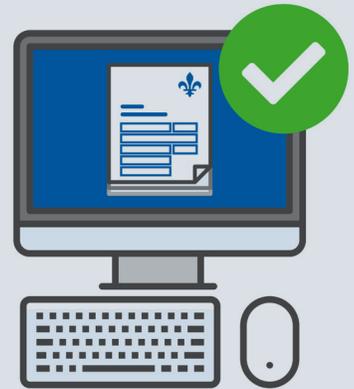
Sensibiliser à la cybersécurité en contexte de violence conjugale

Avec le soutien d'expertes, le CDÉACF finalise un atelier et des outils de sensibilisation.

En contexte de violence conjugale, les appareils connectés sont de plus en plus utilisés pour contrôler les victimes. En même temps, avoir accès à son téléphone et ses réseaux permet de reprendre du pouvoir et de se connecter avec des ressources. Il est urgent que ces femmes et les personnes qui interviennent auprès d'elles soient sensibilisées.

Rendre la cyberadministration accessible

Le gouvernement du Québec encourage l'utilisation de ses plateformes en ligne, mais leur utilisation demande de multiples compétences. C'est pourquoi le CDÉACF va outiller les groupes en alphabétisation populaire pour accroître l'autonomie de leurs publics.



Un comité de travail composé de cinq groupes en alphabétisation de partout au Québec soutient le développement du projet en explicitant les besoins sur le terrain et en validant les outils créés.

Analyser les politiques et pratiques en alphabétisation

Isabelle Coutant, agente de développement et de liaison en Éducation des adultes au CDÉACF, a réalisé une recherche en collaboration avec Linda Shohet, ancienne directrice générale du Centre for Literacy (le Centre d'alphabétisation) pour le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) : *Influences : leçons tirées des politiques et des pratiques en alphabétisation et compétences essentielles au Canada, 1990-2019*. Appuyée par des entrevues avec 19 personnes expertes et par une analyse des recherches exhaustive, cette étude analyse notamment comment les compétences essentielles ont été imposées au milieu communautaire alors qu'elles n'y sont pas adaptées. Cette recherche a été fort bien accueillie, tant dans les milieux francophones et anglophones en éducation des adultes au Canada et ailleurs. Le rapport est d'ailleurs catalogué à la bibliothèque de l'Assemblée nationale du Québec.

160
Consultations
depuis sa publication
en février

Félicitations pour cet excellent rapport, facile à lire et instructif! Je suis impressionnée par la façon dont vous avez été capable de réunir autant d'informations et d'écrire un document si succinct et complet.

Daphne Greenberg, Ph D. Georgia State University. Traduction libre

Alphabétiser sans stéréotypes

Certaines minibibliothèques, parmi les plus anciennes, ne reflètent pas les valeurs d'inclusion et d'égalité du CDÉACF : certains titres choisis propagent des **stéréotypes**.

- Le CDÉACF a formé un Jury qui donnera une bourse de 12 000 \$ à un organisme œuvrant en alphabétisation pour produire du matériel **inédit**. Ces productions écrites seront sans stéréotypes sexistes, racistes, homophobes, transphobes ni discriminants contre les personnes en situation de handicap.
- Les **librairies féministes** Racine et l'Euguélonne vont soutenir la création de nouvelles minibibliothèques.



« Pour appuyer cette alphabétisation égalitaire et sans stéréotypes, le RGPAQ est convaincu que le CDÉACF est le bon organisme. »

Lettre d'appui du Regroupement des groupes populaires en alphabétisation au Québec (RGPAQ)

Promouvoir les logiciels libres

Avec leurs services « gratuits » et performants, les GAFAM (Google, Amazon, Facebook, Apple et Microsoft) ont réussi à nous rendre dépendants. Mais rien n'est jamais gratuit : nos données sont collectées et vendues. L'équipe du CDÉACF a développé une expertise dans l'utilisation des logiciels libres et prépare :

- un dossier spécial sur les logiciels libres
- des outils de travail collaboratif hébergés de façon sécuritaire sur ses serveurs
- un atelier de sensibilisation.

**Si c'est gratuit,
c'est que vous êtes le produit**

Dynamiser notre communauté

Merci aux membres déposants

- Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail
- Conseil pour le développement de l'alphabétisme et des compétences des adultes Nouveau-Brunswick
- Fédération du Québec pour le planning des naissances
- Institut de coopération pour l'éducation des adultes
- Regroupement des groupes populaires en alphabétisation du Québec
- Regroupement Naissance Respectée
- Relais-femmes
- Réseau d'action des femmes handicapées Canada
- Réseau pour le développement de l'alphabétisme et des compétences

Les membres



- Groupes locaux/régionaux : **118**
- Sympatisants individuels : **48**
- Membres honoraires : **2**
- Membres déposants : **9**
- Groupes nationaux/provinciaux : **28**



- Groupes en alphabétisation : **87**
- Organismes en éducation et formation des adultes : **19**
- Groupes en condition des femmes : **38**
- Autres : **61**

Événements marquants

- 1. L'assemblée générale annuelle :** Le 18 juin 2019, nous étions 48 délégué-e-s pour l'AGA. Le matin, Action Cancer du Sein animait un passionnant atelier féministe en littératie en santé.
- 2. Un lancement réussi :** Le 12 décembre 2019, le CDÉACF lançait la boîte à outils cybersécurité dans le communautaire devant près de 90 personnes.
- 3. Une journée stimulante :** Le 11 mars 2020, le CDÉACF accueillait une journée d'étude sur les défis de l'alpha-francisation, organisée par l'Institut de coopération pour l'éducation des adultes.

Expérimenter la gestion participative

Cette année, le Conseil d'administration et l'équipe de travail ont continué un travail collectif vers une gestion toujours plus démocratique et plus participative. Ce moment de renouvellement a aussi été l'occasion de réviser et bonifier les conditions de travail de l'équipe.



Assemblée générale annuelle du 18 juin 2019.

Le CDÉACF souligne le départ de Mona Audet qui a siégé pendant neuf ans sur le CA, à titre de vice-présidente. Elle était la déléguée du groupe Pluri-elles (Manitoba) inc., un organisme de formation et d'éducation des adultes. Elle a été porte-parole officielle nationale et a porté dans l'espace public plusieurs des dossiers en alphabétisation, en formation des adultes ou en condition féminine.

Représentant 2019-2020

Les membres déposants

Mme Hanane Khales, secrétaire, déléguée du Réseau d'action des femmes handicapées (DAWN-RAFH) Canada

Les groupes nationaux/provinciaux

Mme Mona Audet, vice-présidente/ porte-parole officielle nationale, déléguée de Pluri-elles (Manitoba) inc.

Mme Marguerite Wotto, administratrice, déléguée du Centre interdisciplinaire de recherche/développement sur l'éducation et la formation (CIRDEF)

Mme Soukaina Boutiyeb, administratrice, déléguée de l'Alliance des Femmes de la francophonie canadienne (AFFC)

M. Jean Luc Bédard, trésorier, délégué de l'Université TÉLUC

Les groupes régionaux/locaux

Mme Rita Cummings, présidente, déléguée du Centre d'éducation des adultes d'Amqui

Mme Martine Livernoche, administratrice, déléguée du groupe Déclic

Les membres individuel-le-s

Mme Marie-Aline Vadius, administratrice

Le CDÉACF

Mme Isabelle Coutant, administratrice

Membre sans droit de vote

Mme Judith Rouan, direction générale

Bâtir une équipe

Toute l'équipe souhaite une excellente retraite à Céline Brunet, cheffe au catalogage et à l'inventaire, après plus de 17 années au CDÉACF. Céline nous manque déjà! Elle était indispensable pour plusieurs raisons :

- ne pas avoir à se soucier des systèmes d'alarme tôt le matin
- avoir du café frais en arrivant au Centre
- être assuré-e d'organiser avec efficacité un lancement ou une AGA
- avoir la garantie de retrouver un document dans les rayons
- et surtout travailler avec une personne au grand cœur et toujours souriante !

Céline apportait un équilibre et une expérience dans l'équipe qui permettait de nous rappeler ce qui était important. Son départ nous laisse un peu orphelin-e-s mais on garde précieusement cette force dans nos têtes et nos coeurs.



Céline Brunet aux portes ouvertes du CDÉACF en 2003.

Le CDÉACF remercie chaleureusement Christine Pruvost pour ses sept années de travail méticuleux à l'administration et aux finances : l'équipe lui souhaite une belle continuation et de nouveaux défis stimulants.

L'équipe

Brunet, Céline

Cheffe au catalogage et à l'inventaire

Casaubon, Alex

Technicien Web et administrateur des systèmes informatiques

Chovino, Lise

Chargée de projet et Responsable Condition des femmes

Coutant, Isabelle

Agente de développement et de liaison - Éducation des adultes

Dallaire, François

Agent de développement et de liaison - Alphabétisation

de la Côte, Sissi

Développeuse Web

Harvey, Allison

Bibliothécaire responsable

Jacquet Caroline

Chargée de projet et de rédaction (à partir de mars 2020)

Lessard, Mélissa

Agente de veille et de diffusion

Noël, Denis

Agent de soutien technique

Pruvost, Christine

Responsable des opérations financières et administratives (jusqu'en mars 2020)

Rouan, Judith

Directrice générale

St-Arnaud-Babin, Catherine

Chargée de projet

(à partir d'octobre 2019)

-

Consolider nos partenariats

Les réseaux du CDÉACF nourrissent constamment son travail et décuplent sa capacité d'agir. Le CDÉACF s'implique :

- **Dans son milieu de vie :** à la Maison Parent-Roback (à la présidence du CA et dans plusieurs comités)
- **En défense des droits :** au Réseau québécois de l'action communautaire autonome (dans le Comité Forum)
- **Dans le réseau de la condition des femmes :**
 - à Relais-femmes (sur le CA)
 - au Groupe des 13 (G13), une coalition féministe
 - à la Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes
 - au Comité Géolocalisation de la Sûreté du Québec, avec ses partenaires en violence conjugale
 - au Comité des 12 jours d'action contre les violences envers les femmes
- **Dans le réseau d'alphabétisation et éducation des adultes :**
 - à l'Institut de coopération pour l'éducation des adultes (sur le Comité Politique en éducation des adultes)
 - à la Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (sur le CA)
 - à la communauté de pratique de Réseau Réussite Montréal (sur les projets visant à développer l'intérêt pour la lecture chez les 16-20 ans)
 - au réseau en éducation juridique du Québec (REJQ), une initiative d'Éducaloi

Nouveau

Nouveau

Nouveau

Bulletin aux membres

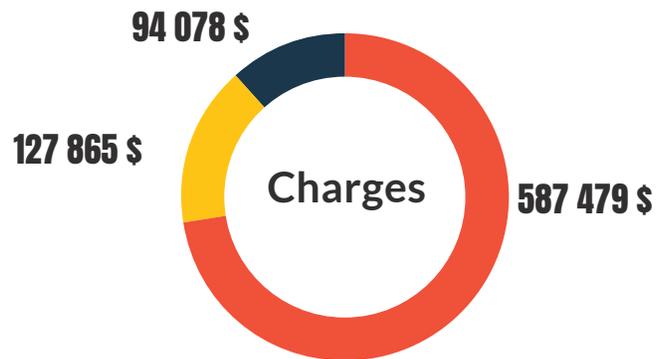
Le CDÉACF a lancé un nouveau bulletin pour tenir ses membres informé-e-s des activités du réseau. Déjà trois éditions !



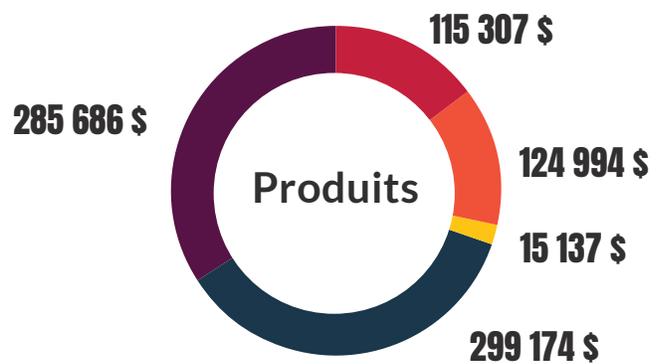
Le 8 mars 2020 fut l'occasion de lancer les cinq revendications de la 5^e Marche mondiale des femmes.

États financiers 2019/2020

Le budget nécessaire pour que le CDÉACF déploie son plein potentiel et accompagne au mieux les groupes est d'environ 1,2 million. Les divers financements du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur ne sont pas ou peu indexés alors que les coûts de fonctionnement du CDÉACF augmentent d'année en année. Nous constatons aussi que nous ne pouvons porter plus de trois projets par an avec notre structure actuelle. Si notre part d'autofinancement augmente tranquillement, ce n'est pas suffisant pour consolider l'expertise du CDÉACF, son équipe et ses compétences. L'année 2020-2021 sera consacrée à identifier une stratégie qui nous permette de continuer à répondre aux besoins de nos membres, tout en gardant des tarifs abordables.



- Salaires et charges sociales
- Activités et projets
- Fonctionnement



- MEES soutien aux partenaires
- Subventions salariales
- Revenus autonomes
- Projets
- MEES Mission

Merci

Merci à tous les organismes qui ont eu recours aux services du CDÉACF, en particulier :

- le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP)
- le Réseau réussite Montréal
- le Réseau d'enseignement francophone à distance du Canada (REFAD)

Merci aux institutions subventionnaires :

- le Ministère de l'éducation et de l'enseignement supérieur du Québec
- le Secrétariat à la condition féminine (SCF)

3 raisons de soutenir le CDÉACF

- Participer à la valorisation d'une collection unique et précieuse
- Agir pour la démocratisation des savoirs et des savoirs numériques
- Soutenir l'autonomie d'un organisme communautaire engagé

3 façons de soutenir le CDÉACF

- Devenir membre*
- Faire un don ponctuel ou un don mensuel
- S'abonner aux bulletins et diffuser les événements

** La cotisation annuelle est de 25 \$ pour les membres individuel-le-s et les groupes locaux/ régionaux, et de 40 \$ pour les groupes nationaux/ provinciaux*



469, rue Jean-Talon O
Bureau 229
Montréal QC H3N 1R4

Téléphone : 514 876-1180
Sans frais : 1 866 972-1180
Courriel : info@cdeacf.ca

Visitez cdeacf.ca



Suivez-nous!

