

Plan d'action 2025 - 2026

Co-Savoir, centre de ressources spécialisées



Table des matières

Introduction	3
Orientation 1: Être un lieu vivant et accueillant d'échanges de pratiques et de savoirs	4
Orientation 2: Diffuser et produire des savoirs simplifiés et des ressources encore plus accessibles	6
Orientation 3: Rendre utiles nos expertises	13
Orientation 4: Assurer la viabilité de Co-Savoir.....	16

Introduction

Alors que nous entamons l'année 2025-2026, nous vous présentons les grandes orientations qui guideront Co-Savoir au cours des prochains mois ainsi que les principales pistes d'actions qui nous permettront, en plus des activités courantes, de les réaliser.

Le point fort à nommer est le refus de financement formulé par le ministère de l'Éducation du Québec pour les Services documentaires et informationnels (SDI) et Espace Alpha concernant l'année 2024-2025. Après avoir accusé une année de retard de traitement de notre demande de renouvellement du financement, le MEQ nous a adressé un refus le 5 mai 2025. Ce délai et le refus qui a suivi ont contraint Co-Savoir à faire fonctionner les services liés à SDI et Espace Alpha sur ses réserves financières afin de ne pas pénaliser les membres qui bénéficient de ces services structurels depuis plus d'une dizaine d'années, mais aussi de maintenir l'équipe en place. Alors que nous sommes encore en attente de savoir si SDI et Espace Alpha seront financés pour 2025-2026, nous sommes dans l'obligation d'informer qu'il y aura des répercussions sur nos services reliés à ce financement et déplorons de devoir réduire notre apport à nos communautés que nous soutenons fièrement depuis 40 ans.

Nous avons fait le choix de présenter les services directement impactés par le financement SDI et Espace Alpha dans le plan d'action 2025-2026. Cela permettra de visibiliser l'étendue des services essentiels à notre mission que nous ne pourrons pas fournir d'une manière optimale sans un renouvellement du financement relié à SDI et Espace Alpha pour 2025-2026. **Les activités impactées sont présentées en texte gras et en rouge à travers le plan d'action.**

Cette année, nous consoliderons, d'une part, le rayonnement de nos expertises dans nos thématiques en lien avec la justice sociale, l'éducation des adultes, l'alphabétisation, l'égalité des genres et la justice numérique. D'autre part, nous prioriserons des chantiers internes assez conséquents, mais essentiels pour la suite. En effet, nous continuerons nos efforts d'incarner une gestion plus horizontale et de renforcer les procédures et politiques qui optimiseront la compréhension de nos services et de nos instances de gestion. En effet, une structure plus facile à naviguer permettra de faciliter le travail interne et externe, mais aussi de rendre la collaboration plus stimulante chez Co-Savoir.

Enfin, avec un peu de délai, nous diffuserons notre nouveau site web aux couleurs de Co-Savoir cette année! Nous sommes convaincu-es que cet outil permettra de renforcer notre présence en ligne, de mieux communiquer avec nos milieux et d'offrir un accès facile et intuitif à nos ressources et services.

Aussi, préparez-vous à notre chantier de révision des orientations stratégiques! Nous solliciterons nos membres afin de réfléchir ensemble à la vision que suivra Co-Savoir pour les 3 prochaines années, donc 2026-2029.

Orientation 1: Être un lieu vivant et accueillant d'échanges de pratiques et de savoirs

Priorité : Amplifier les liens avec les membres, le développement du sentiment d'appartenance et leur participation dans les grandes décisions de la vie de Co-Savoir			
Objectif général 1: Être un lieu vivant et accueillant d'échanges de pratiques et de savoirs			
Objectif spécifique	Moyen ou action	Résultat	Échéancier
Maintenir des modalités d'accueil correspondant aux besoins des membres	Sonder les membres au sujet de leur appréciation des services et de leurs besoins.	Un sondage aux membres est envoyé avant la mi-mars (penser à mettre un espace libre pour les commentaires). Les demandes de rétroactions post-activités sont systématiques	04-26
	Améliorer la procédure d'accueil de nouveaux membres	Les nouveaux membres reçoivent des informations sur les services offerts et sur les occasions d'implication.	En continu
	Mettre à jour la politique de membrariat	La politique a été revue dans son ensemble, a été présentée au CA pour validation.	10-25
Poursuivre l'animation d'un centre réellement ouvert au public et sur ses communautés	Élaborer une programmation transversale (activités de médiation, lancements de production, conférences, formations, etc.) à Co-Savoir pour l'automne, l'hiver et le printemps.	Une programmation diversifiée (formations, midis Co-Savoir, 5 à 7 à thèmes, lectures) a été mise en place. Penser à continuer les midi Co-Savoir alpha et EDA avec la nouvelle bibliothécaire de liaison	Mi juin et Mi décembre

	Faire du Labo un lieu vivant, accessible, équipé afin d'y accueillir nos membres pour des activités	Une programmation spécifique au Labo est proposée. On offre aux membres la possibilité d'utiliser le Labo pour leurs propres activités.	En continu
Objectif général 2 : Assurer la démocratie associative			
Objectifs	Moyen ou action	Résultat	Échéancier
Offrir des espaces d'implications aux membres	Organiser et animer l'assemblée générale annuelle	Assemblée générale tenue et conseil d'administration élu	Annuel
	Organiser et tenir des comités thématiques permettant de bonifier les visées stratégiques, les expertises de Co-Savoir et la pertinence de nos activités dans nos milieux	Les membres s'impliquent dans des comités	En continu
Proposer aux membres du matériel en fonction des campagnes	Des bibliographies, idées de prêt, matériel de campagnes	Des listes de documents ont été faites pour chaque journée/semaine/mois spécial. Trouver des façons de diffuser des ressources ou du matériel	En continu
Outiller le CA et favoriser son sentiment d'appartenance à Co-Savoir	Mettre à jour le cartable d'accueil Inviter le CA aux formations de Co-Savoir ou aux formations externes suivies par l'équipe, ainsi qu'aux autres événements de la programmation événementielle.	Le cartable d'accueil du CA a été mis à jour. Le CA a participé à des activités et des formations durant l'année. Le CA a été mis au courant de la gratuité des événements et du fait qu'ils étaient les bienvenus grâce à des courriels et grâce à un point durant la première rencontre du CA.	En continu
Renforcer les liens entre l'équipe et le Conseil d'administration	Organiser des activités informelles qui resserrent les liens entre l'équipe et le conseil d'administration.	Des événements sont organisés au long de l'année pour rassembler l'équipe et le Conseil d'administration.	En continu

Orientation 2: Diffuser et produire des savoirs simplifiés et des ressources encore plus accessibles

Priorité 1 : Offrir aux milieux institutionnels et communautaires de l'éducation des adultes, de l'alphabétisation, de la condition des femmes et de justice numérique les services et les outils documentaires dont ils ont besoin			
Objectifs	Moyen ou action	Résultat	Échéancier
Maintenir une collection à jour et pertinente.	Mettre à jour le catalogue	L'ergonomie du catalogue est améliorée, l'équipe l'utilise davantage à son plein potentiel, les notices sont uniformisées	En continu
	Actualiser et promouvoir la politique de dons	La politique de don est incluse dans notre site web avec une page dédiée	janv-26
	Terminer la politique d'avertissement (trigger warning) à la politique de développement de collection et la procédure pour ajouter un avertissement aux documentaires qui le requièrent.	Une procédure et une politique concernant les trigger warning sont développées et mises en place	avr-26
Diffuser des ressources documentaires pertinentes en lien avec l'actualité ou d'enjeux d'importance pour nos milieux	Mettre à jour des bibliographies sélectives	3 bibliographies sont mises à jour	En continu
Favoriser l'acquisition de connaissances et des meilleures pratiques didactiques des intervenant-e-s en éducation des adultes.	Poursuivre la création et le prêt d'ensembles documentaires physiques et numériques thématiques ou sur mesure, disponibles à distance qui répondent aux besoins identifiés :	1 nouvelle trousse de matériel didactique et de matériel de formation aux formatrices	En continu

	- Développer une nouvelle trousse mixte (imprimé ET virtuel; formation des formateurs ET didactique)		En continu
	- Mettre à jour 3 trousse didactiques	3 trousse mises à jour	En continu
Objectif général 1 : Fournir et rendre accessible la documentation et les outils documentaires			
Objectifs	Moyens/actions	Résultats attendus	Échéancier
Permettre à tous les organismes et intervenant-e-s membres de Co-Savoir, peu importe leur ville ou région, d'accéder aux ressources documentaires dont ils ont besoin, en adaptant les services aux coupures de financement pour SDI et Espace Alpha en 2024-2025.	Donner accès à des services de consultation et de référence personnalisés et efficaces aux intervenantes et intervenants en ÉFA, Alpha, CF et justice numérique	5 bibliographies sur demandes	En continu
	Adapter le service d'accueil et de prêt documentaire sur place, ou à distance par courriel, téléphone ou via notre site Internet aux coupures SDI et Espace Alpha, et maintenir et développer l'offre de documents numériques accessibles pour le téléchargement	L'accueil est ouvert 22 heures par semaine, 48 semaines par an. Les services sont adaptés en fonction des impacts du refus de financement pour SDI et Espace Alpha.	En continu
	Distribuer les trousse de médiation de la lecture de l'Association québécoise des salons du livre	12 trousse, en 2 copies, acquises et disponibles au prêt, envoyées sur demande partout au Québec	mai-26
Objectif général 2: Encourager et valoriser le dépôt de documents			
Objectifs	Moyens/actions	Résultats attendus	Échéancier
Promouvoir et encourager le dépôt de documents à Co-Savoir	Promouvoir le dépôt sur notre site, nos bulletins et nos envois ciblés.	Au moins dix documents sont déposés à l'initiative de groupes ou collectifs nouveaux. Cette nouvelle documentation est consultée.	En continu
	Diffuser et valoriser la nouvelle documentation.		En continu

	Évaluer le dépôt de la documentation physique hors-normes.	Une évaluation des besoins, notamment au niveau de l'organisation de l'espace physique pour accueillir les documents physiques hors-normes dont les zines, est réalisée.	mai-26
--	-------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------

Priorité 2: Développer les compétences technologiques, informationnelles et andragogiques des groupes afin de renforcer leur capacité d'action			
Objectif général 1 : Répondre aux besoins de formation et d'accompagnement			
Objectifs	Moyen ou action	Résultat	Échéancier
Veiller à la bonne logistique des demandes de formations	Répondre rapidement aux demandes, les compiler, assurer les suivis et les transmettre aux formatrices.	Les formations commandées sont gérées rapidement. Les listes d'inscription sont confirmées, les messages d'invitation sont envoyés aux participant-e-s, les suivis après les formations sont efficaces et la facturation est assurée.	En continu
Transférer l'expertise demandée	Animer les formations commandées, en présence ou à distance	Au moins 10 formations sont commandées. 70 % des participant-e-s reconnaissent la pertinence de la formation sur leur travail Au moins 80 % des personnes se disent satisfaites ou très satisfaites	En continu
Veiller à la bonne logistique des demandes d'accompagnement	Répondre rapidement aux demandes d'accompagnement	Les demandes d'accompagnement sont gérées rapidement.	En continu
Veiller à la bonne logistique des demandes de soutien technique	Répondre rapidement aux demandes de soutien technique.	Un formulaire d'évaluation du soutien technique est créé et envoyé après chaque soutien technique. Au moins 80 % des personnes se disent satisfaites ou très satisfaites.	En continu

	Mettre à jour la grille tarifaire de prestation et de prêt de matériel.	La grille de tarif est mise à jour.	sept.25
Répondre aux besoins d'apprentissage asynchrone des groupes	S'assurer de la clarté des informations concernant les outils d'autormations sur le nouveau site web.	Les pages concernant l'autoformation sont à jour.	En continu
Objectif général 2 : Proposer une offre de formation attrayante et pertinente			
Objectifs	Moyen ou action	Résultat	Échéancier
Mieux connaître les besoins de formation de nos membres et maintenir un lien avec les groupes d'alphabétisation suivant le refus de financement SAP pour Espace Alpha 2024-2025	Étudier les résultats du sondage envoyé aux membres.	Les éléments du sondage concernant les besoins de formation sont compilés et discutés.	05-26
	Mieux connaître les besoins de formation des travailleuses des groupes en alphabétisation et les impacts des coupures financières de Espace Alpha sur les services qui leur sont rendus.	Le Regroupement des groupes populaires en alphabétisation du Québec (RGPAQ) soumet une liste de besoins recensés sur le terrain et un dialogue soutenu est maintenu entre Co-Savoir, le RGPAQ et les groupes affectés.	En continu
Concevoir une offre de formation dans la programmation qui enrichit les compétence et connaissances des groupes communautaires.	Proposer 8 formations dans la programmation annuelle	50 personnes formées en présence ou à distance dans au moins 4 régions du Québec 80 % des personnes sont satisfaites ou très satisfaites	Avr. 26
	Organiser 2 Midis Co-savoir	Au moins 30 personnes ont participé aux ateliers	Avr. 26
	Créer 2 nouvelles formations	Les deux formations sont promues et données au moins deux fois.	avr-26
	Faire profiter les groupes d'un espace physique de formation.	Deux formations sont organisées dans le Lab de Co-savoir	avr./26
Répondre aux besoins de formation des formatrices et formateurs en alphabétisation	Proposer 8 formations gratuites aux personnes travaillant dans un groupe en alphabétisation	Au moins 10 groupes en alphabétisation ont suivi une formation	Avr. 26

Poursuivre l'animation d'un espace d'échanges sur l'accompagnement en littérature numérique.	Bonifier la formule de communauté de pratique à partir de l'expérience de la première édition	Une proposition est formulée en vue de promouvoir la seconde édition de la communauté de pratique.	nov-25
	Lancer la deuxième édition de la communauté de pratique en littérature numérique	Au moins 5 personnes participeront à la communauté de pratique.	déc-25

Objectif général 3 : Produire et maintenir nos productions accessibles

Objectifs	Moyen ou action	Résultat	Échéancier
Développer des processus de production et de diffusion de contenus accessibles	Recenser les anciennes productions qui doivent faire l'objet d'un format alternatif	Les productions qui n'ont pas de format alternatif sont identifiées	mars 30, 25
	Réfléchir au format des dossiers spéciaux, notamment pour en offrir une version audio	Un standard pour les dossiers spéciaux est établi en vue de créer des versions audio des dossiers spéciaux.	mai 1, 26

Priorité 3 : Définir et mettre à jour les politiques, processus et les outils de gestion de production et de diffusion des savoirs

Objectifs	Moyen ou action	Résultat	Échéancier
Définir les modalités et standards organisationnels qui assurent la cohérence de nos productions et de nos activités de diffusion et de communication	Tenir à jour le guide de rédaction	Le guide de rédaction est mis à jour annuellement.	En continu
	Produire une politique de diffusion	Une politique de diffusion est rédigée	mai-26
	Produire une politique éditoriale	La politique éditoriale est rédigée	mai-26

Priorité 4 : Répertoire, valoriser et diffuser les savoirs et les savoir-faire de nos milieux

Objectif général 1 : Veiller et collecter les informations pertinentes à nos secteurs et de façon cohérente avec notre vision

Objectifs	Moyen ou action	Résultat	Échéancier
-----------	-----------------	----------	------------

Veiller aux actualités, évènements, ressources documentaires et informations sur les sujets intéressant nos publics ou notre équipe et en cohérence avec notre vision et nos activités	Mettre à jour la politique de veille	La politique de veille est mise à jour	mai-26
	Maintenir un écosystème de veille performant et pertinent	L'écosystème de veille répond à nos besoins informationnels	en continu
	Faire la veille informationnelle, documentaire et technologique en lien avec les thématiques, activités et projets de Co-Savoir	Les informations pertinentes sont sélectionnées et diffusées, à l'interne ou à l'externe	en continu
	Maintenir un calendrier des événements stratégiques	Le calendrier des événements est à jour et pertinent pour l'équipe	en continu
Objectif général 2 : Diffuser une information spécialisée			
Objectifs	Moyen ou action	Résultat	Échéancier
Informer les secteurs de l'éducation des adultes, de l'alphabétisation et de la condition des femmes des actualités, événements, ressources documentaires et informations sur des sujets les intéressant et en cohérence avec notre vision, en adaptant les services au financement de SDI.	Sélectionner et diffuser des actualités pertinentes	Les nouvelles, événements et offres d'emploi pertinents sont diffusés sur notre site Web et par nos bulletins	en continu
	Élaborer et publier des dossiers d'actualité	Les dossiers d'actualités nécessaires sont publiés	en continu
	Élaborer et diffuser des bulletins de veille sur l'alphabétisation, l'éducation des adultes, la condition féminine et la justice numérique	De 4 à 8 parutions des bulletins de veille sont publiées	en continu
Valoriser et diffuser les pratiques innovantes, les actions, les résultats et les enjeux du secteur de l'alpha, EFA et CF	Mettre à jour et maintenir des espaces Web dédié à l'alphabétisation, l'éducation des adultes et la condition féminine qui incluent des dossiers spéciaux, un fil de nouvelles et un calendrier d'évènements	Les espaces Web répondent aux besoins des secteurs et sont constamment actualisés avec l'ajout de nouveaux contenus	En continu

	Diffuser les nouvelles et événements de nos secteurs	Les nouvelles et événements de nos partenaires sont diffusés	en continu
	Créer un espace Web dédié à la Commission Jean qui contient les mémoires, rapports de la Commission, ainsi que les vidéos de l'événement célébrant le 30e anniversaire	L'espace Web est en ligne	août-25
Jouer un rôle de médiateur et de carrefour d'échanges des savoirs-clés dans les TIC et informer nos publics sur les enjeux de la justice numérique comme facteurs de justice sociale	Mettre à jour le répertoire des ressources en justice numérique et le répertoire Cyberintimidation.info	De nouvelles ressources pertinentes sont ajoutées aux répertoires	En continu
	Produire et diffuser des points de vue critiques et intersectionnels sur les développements technologiques	Diffuser le bulletin Femmes et TIC	En continu

Orientation 3: Rendre utiles nos expertises

Priorité: Faire rayonner Co-Savoir			
Objectif général: Renforcer nos expertises et nos services			
Objectifs	Moyens/actions	Résultats attendus	Échéancier
Assurer le développement professionnel de l'équipe	Se doter de processus d'évaluation, de motivation et de perfectionnement de membres de l'équipe.	Une politique et des processus d'évaluation et de perfectionnement sont créés et utilisés	En continu
Objectif général : Jouer un rôle de médiation et de carrefour d'échanges des savoirs-clés dans les TIC			
Objectif général 1 : Continuer à renforcer le pôle d'expertises sur la justice numérique			
Objectifs	Moyen ou action	Résultat	Échéancier
Développer une conscience critique sur la justice numérique	Promouvoir les logiciels libres et sensibiliser aux impacts des géants du numérique	Les logiciels présentés lors des formations sont principalement des outils libres	En continu
Développer la coalition pour la justice numérique	Ajuster l'énoncé de mission et les objectifs de la coalition pour qu'ils restent adaptés aux besoins identifiés par les membres	Un plan d'action, un plan de travail, un calendrier de rencontres sont validés par les membres	En continu
	Mise en place d'activités de mobilisation avec les membres	Les enjeux importants pour les membres sont recueillis et la coalition se mobilise pour soutenir les initiatives de ses membres.	En continu
Objectif général 2 : Renforcer l'expertise de Co-Savoir en matière de cyberviolences			
Objectifs	Moyen ou action	Résultat	Échéancier

Bonifier l'offre de formation et d'outils d'autoformation pour les maisons d'hébergement	1) Faire l'inventaire des ressources disponibles 2) Produire des outils d'autoformation 3) Produire un atelier d'appropriation des outils	1 L'inventaire des ressources est réalisé 2) 3 nouveaux outils d'autoformation sont produits 3) Un atelier d'appropriation des outils est produit et animé au moins 1 fois	Sept. 2023-2025
Modéliser l'approche de formation sur la réponse technologique compréhensive en violence conjugale	1) Réaliser une recherche de données probantes 2) Formaliser les déterminants de l'approche 3) Déterminer une offre de formation sur la thématique	1) La recherche de données probante est réalisée 2) Une monographie présentant les approches technocompréhensives est produite 3) Une offre de formation sur la thématique est développée et un pilote est réalisé	Sept. 2023-2026
Amplifier le rôle de l'organisme sur les enjeux de violence conjugale médiée par les TIC	Actualiser notre représentation au sein de groupes œuvrant en violence conjugale et/technologie numérique	2 interventions sont réalisées dans des événements en lien avec la thématique L'organisme développe de nouveaux partenariats pertinents et renforce des partenariats actuels	En continu

Objectif général 3 : Accroître la notoriété publique et le rayonnement de Co-Savoir

Objectifs	Moyen ou action	Résultat	Échéancier
Assurer la refonte du site Web	Finir l'architecture du nouveau site	Le nouveau site Web est lancé	06-25
	Déployer le nouveau site Web de Co-Savoir		07-25
	Migrer les éléments de l'ancien site Web vers le nouveau site Web (phase 1)		07-25

Objectif général 4 : Positionner Co-Savoir comme un leader dans ses domaines d'expertise

Objectifs	Moyen ou action	Résultat	Échéancier
Siéger sur les représentations pertinentes	Répertorier les représentations existantes et identifier les nouvelles représentations pertinentes pour Co-Savoir	Co-Savoir maintient et développe des représentations pertinentes	En continu

Objectif général 5 : Assurer la promotion des expertises de Co-Savoir

Objectifs	Moyens/actions	Résultats attendus	Échéancier
Accroître la visibilité de nos services, de nos activités et de nos projets (anciens et nouveaux)	Repenser le bulletin des nouvelles acquisitions		En continu
Accroître la visibilité de nos expertises	Inclure au calendrier de publication des réseaux sociaux des commentaires sur l'actualité, des articles et ressources pertinentes liés à l'actualité, des prises de position, etc.	Une politique éditoriale des réseaux sociaux est créée.	En continu
Augmenter la présence de Co-Savoir dans les événements en lien avec notre expertise	Élaborer une liste d'événements en lien avec notre expertise	Une liste d'organismes a été élaborée et ces derniers ont été contactés	En continu
	Contacteur les organismes organisateurs afin de proposer une collaboration	De nouvelles collaborations se font	En continu

Orientation 4: Assurer la viabilité de Co-Savoir

Priorité : Consolider la structure organisationnelle			
Objectif général : Consolider la structure de gestion horizontale			
Objectif spécifique	Moyen ou action	Résultat	Échéancier
Poursuivre la mise en place du mode de gestion horizontal	Proposer des améliorations et mettre en œuvre les recommandations	Les rôles et responsabilités au sein de l'équipe sont mieux compris et la répartition des tâches est pertinente.	mai-26
Objectif général : Favoriser le sentiment d'appartenance de l'équipe et du Conseil d'administration chez Co-Savoir			
Objectifs	Moyens/actions	Résultats attendus	Échéancier
Créer un environnement stimulant et favoriser le travail d'équipe	Tenir des journées d'équipe et organiser des moments rassembleurs.	L'environnement de travail est plus collaboratif et dynamique	En continu
		Les membres de l'équipe se sentent davantage impliqués	En continu

Priorité : Financer Co-Savoir et assurer la pérennité des activités			
Objectif : Administrer et gérer les ressources			
Objectifs	Moyens/actions	Résultats attendus	Échéancier
Assurer un financement suffisant pour Co-Savoir	Commencer une ébauche de plan de travail pour l'étude des stratégies d'autofinancement	Une compilation des pistes de réflexion est réalisée. Une étude de marché est commencée (tarifs, communautés de pratiques, membrariat, etc.)	Avr. 26
	Amorcer la réflexion sur une stratégie de services conseils de Co-Savoir	Les sources d'autofinancement sont compilées et étudiées	mai-26
	Maintenir les financements existants		En continu

Etablir un plan de cybersécurité	Formaliser et déployer le plan de cybersécurité afin de protéger l'intégrité de l'infrastructure technologique de Co-Savoir, sensibiliser et protéger les membres de l'équipe ainsi que les membres de Co-Savoir.	Un plan précis est élaboré et mis en place.	mai-26
Objectif : Maintenir la cohérence entre les activités, les projets, les services de Co-Savoir et sa mission.			
Objectifs	Moyens/actions	Résultats attendus	Échéancier
Rédiger et faire adopter les nouvelles orientations	1/ Synthétiser les résultats de la consultation 2/ Développer un plan sur 3 ans ainsi qu'une vision de la place de Co-Savoir dans le paysage communautaire et institutionnel de l'éducation des adultes et la condition des femmes 3/ Faire adopter cette vision en AGA	Un plan stratégique sur 3 ans est développé. Une vision de Co-Savoir est proposée aux membres. L'AGA 2026 adopte ces propositions.	mars-juin 2026
Adapter l'offre de service en lien avec les financements SDI et Espace Alpha au refus de financement survenu pour 2024-2025 et selon le financement accordé en 2025-2026	Adapter les différents services de Co-Savoir impactés par cette coupure afin d'accuser le déficit, notamment : les formations aux groupes d'alphabétisation, les services de veille dont les bulletins d'information, les services de référence, les trousseaux et le prêt à distance.	Les services sont adaptés aux ressources disponibles à Co-Savoir pour l'année 2025-2026.	janv-26
		Une communication soutenue est assurée avec les membres de Co-Savoir à propos des actions entreprises qui ont un impact sur les services rendus.	En continu



Co-Savoir, centre de ressources spécialisées

co-savoir.ca

469, rue Jean Talon Ouest, bureau 229

Montréal, Québec

H3N 1R4

**produire
transmettre
amplifier**