



auberge shalom

L'Auberge Shalom pour femmes recrute!
Intervenantes en maison d'hébergement
Poste permanent
3-5 jours par semaine (à déterminer entre le candidat et l'employeur)

NOTRE ORGANISME

L'Auberge Shalom pour femmes a pour mission d'offrir un hébergement sécuritaire, des services de consultation, ainsi que du soutien aux femmes touchées par la violence conjugale et à leurs enfants, et ce, de toute diversité. Notre organisme s'engage à rompre le cycle de la violence conjugale par l'éducation, la prévention et la défense des droits. Nous avons également comme mandat spécialisé de desservir les femmes de la communauté juive. Notre organisme opère à partir de deux sites distincts de travail. Le premier site administre une maison d'hébergement de 12 lits, et le second site offre des services externes en matière de consultation, dont un *programme de soutien à la résilience* pour les mères et les enfants. Nos deux sites offrent une panoplie de services permettant de répondre aux besoins des femmes et des enfants victimes ou témoins de violence conjugale.

DESCRIPTION DES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

- **En maison d'hébergement** : Offrir des services de première ligne aux clientes en maison d'hébergement, dont la prise d'appels et les services de soutien, l'intervention de crise, les évaluations psychosociales, les consultations individuelles et les groupes de soutien, l'accès à d'autres ressources, la défense des droits et la collaboration avec d'autres services sociaux et professionnels.
- **Sensibilisation et éducation** : Participer à des projets communautaires et des comités externes, représenter le centre à des événements et des conférences, participer à des initiatives de recherche ou de lobbying relatives à la clientèle de l'ASPF.
- **Vie organisationnelle** : Participer à des rencontres d'équipe, à la planification du travail, aux comités de travail et aux événements annuels. Collaborer avec les bénévoles du centre.

QUALIFICATIONS UNIVERSITAIRES

- Baccalauréat ou maîtrise en travail social ou un domaine lié à la santé mentale.

EXIGENCES

- Expérience de travail dans le domaine de la violence conjugale.
- Expérience d'intervention en situation de crise.

- Expérience de travail et connaissance de l'approche centrée sur les forces et de l'approche informée sur le trauma.
- Solides compétences et expérience en gestion de cas.
- Bonne capacité d'adaptation et capacité à demeurer calme et efficace sous pression.
- Fortes aptitudes en communication interpersonnelle et en résolution de conflits.
- Capacité et intérêt pour le travail d'équipe.
- Motivation, empathie, flexibilité et organisation.
- Parfaitement bilingue (anglais et français).

ATOUTS

- Expérience du travail avec les enfants
- Capacité à communiquer dans une troisième langue.
- Formation universitaire en études féministes et de genre ou dans un domaine connexe.
- Compétences culturelles et connaissance de la communauté et des coutumes juives.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- **Horaire** : 3-5 jours par semaine (à déterminer entre le candidat et l'employeur)
- **Salaire de départ** : 27.20\$ / heure
- **Avantages sociaux** : Les employés peuvent bénéficier d'un ensemble d'avantages sociaux comprenant un régime de retraite et une assurance collective après trois mois d'emploi.

●

L'UNICITÉ DE NOTRE ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL.

Auberge Shalom offre un milieu de travail unique et hautement inclusif, dans lequel est mis en valeur le rôle que joue chaque employée dans la réalisation de notre mission essentielle, à savoir rompre le cycle de la violence conjugale. Nous nous efforçons de donner à chacune la chance de réaliser son plein potentiel, grâce à l'encadrement individuel et collectif et aux occasions de formation et de perfectionnement professionnel.

Nous reconnaissons l'importance de la conciliation travail-vie privée, du bien-être personnel et du maintien d'un milieu de travail sécuritaire, inclusif et accueillant qui valorise une éthique de travail solide, la diversité et le respect de toutes et de tous.

POUR POSTULER

Veuillez envoyer votre curriculum vitae et une lettre de présentation, dans lesquels vous indiquez comment vous répondiez aux exigences du poste, et où vous soulignez les raisons qui vous motivent à travailler à l'ASPF. Le tout doit être envoyé à jobs@aubergeshalom.org. Veuillez indiquer « intervenante en maison d'hébergement » dans l'objet du courriel.

Auberge Shalom pour femmes s'engage à créer un milieu de travail aussi diversifié que les communautés qu'elle dessert. Par conséquent, nous invitons les personnes provenant de diverses communautés ainsi que les personnes marginalisées, à préciser leur spécificité dans leur lettre de présentation.



auberge shalom

Auberge Shalom is hiring Shelter Counsellors!
Permanent Position
3-5 days (TBD with candidate and employer)

OUR ORGANIZATION

The mission of Auberge Shalom pour femmes is to provide a safe shelter, counselling, and advocacy support for the full diversity of women and children affected by conjugal violence, as well as to break the cycle of conjugal violence through education, prevention and advocacy. Auberge Shalom pour femmes has a special mandate to serve women from the Jewish community. The organization operates from two separate sites. One site runs a 12-bed shelter and the other site is an external counselling office that also offers a *Supporting Resilience Program* for mothers & children. Both sites offer a range of services to address the needs of women and children affected by conjugal violence.

DESCRIPTION OF TASKS AND RESPONSIBILITIES

- **Shelter work:** To provide frontline services to Shelter clients which include telephone intake and support services, crisis intervention, psychosocial assessments, supportive counselling and support groups, resources, advocacy work and collaboration with other social services and professionals.
- **Outreach and Education:** To participate in community projects, external committees, represent the center at events and conferences, participate in research or lobbying initiatives that relate to the ASPF's clientele.
- **Organizational Life:** To participate in team meetings, work planning, committees, annual events, and collaborate with volunteers.

ACADEMIC QUALIFICATIONS

- Bachelor of Social Work or Masters in Social Work or related experience

REQUIREMENTS

- Experience in working with conjugal violence
- Experience in crisis intervention
- Knowledge and experience working in a strengths based and a trauma-informed approach
- Strong case management skills and experience
- Flexibility and ability to remain calm and efficient under pressure
- Strong interpersonal and problem-solving skills
- Ability to work collaboratively within a team
- Motivation, empathy, flexibility, organization
- Fluently bilingual in English and French

ASSETS

- Experience working with children
- Ability to communicate in a third language
- Educational background in women's studies or related field
- Cultural competencies and knowledge of Jewish community and customs

WORKING CONDITIONS

- **Start date:** As soon as possible
- **Starting salary:** \$27.20 / hr
- **Benefits:** Employees are eligible for a full benefits package including a pension plan and group insurance after 3 months of employment
- **Schedule:** 3-5 days per week to be determined in discussion with candidate and employer

OUR UNIQUE CULTURE & WHAT WE OFFER

Auberge Shalom is a highly inclusive work environment that values the role each employee plays in supporting our critical mission to break the cycle of conjugal violence. We provide a supportive and learning-focused environment where we strive for each employee to reach their full potential. We recognize the importance of work-life balance, wellness, and a safe, inclusive and welcoming workplace that values strong work ethics, diversity and respect for all.

TO APPLY

Please send a Cover Letter and current CV addressing how you meet the necessary qualifications and outlining why you want to work for ASPF to jobs@aubergeshalom.org. Please put "Shelter Counsellor" in the subject line of the email.

Auberge Shalom pour femmes is committed to creating a workplace as diverse as the communities we serve and thus strongly encourages people from our diverse communities and people who experience marginalization to self-identify in their cover letter.