



OFFRE D'EMPLOI

Chargée de projet – Développement de nouvelles maisons pour femmes victimes de violence conjugale

Vous aimez mener des projets d'envergure ? Vous avez une bonne connaissance du secteur de l'habitation et de l'immobilier ? Vous avez de l'expérience en mobilisation de partenaires ? Vous êtes féministe et seriez intéressée à vous joindre à une équipe engagée dans la lutte contre la violence conjugale ? Alors, cette offre d'emploi pourrait vous intéresser !

Le **Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale** regroupe 47 maisons d'aide et d'hébergement réparties sur le territoire québécois. Il intervient auprès des instances politiques pour défendre les droits et intérêts des femmes et des enfants violentés et accroître leur sécurité. Il développe des stratégies de sensibilisation pour mieux comprendre, dépister et agir en matière de violence conjugale. Il soutient le développement de ses maisons membres.

SOMMAIRE DU POSTE

La titulaire du poste sera responsable de soutenir le développement de nouvelles maisons d'aide et d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale dans certaines régions du Québec où un manque important de places d'hébergement a été observé. Elle mettra son expertise au service des administratrices et coordonnatrices des maisons en démarrage et les accompagnera dans toutes les étapes de réalisation de leur projet immobilier (installation dans un local temporaire + acquisition/construction de la maison définitive). La titulaire du poste travaillera également en collaboration avec des membres de l'équipe du Regroupement qui, parallèlement, seront chargées de soutenir le développement de l'offre de services de ces nouvelles maisons.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Informar, conseiller, accompagner les CA et directions des maisons en démarrage dans :

- la définition de leur projet immobilier en regard du nombre de places d'hébergement visées
- les communications et rencontres avec les partenaires (GRT, municipalités) et professionnel.le.s impliqué.e.s (architectes, ingénieur.e.s, etc.) dans la phase de développement de leur projet immobilier
- les négociations visant l'acquisition d'un terrain ou immeuble
- l'élaboration du plan d'affaires et le déploiement d'une stratégie de financement conséquente
- l'élaboration de demandes de subvention aux autorités concernées (Société d'habitation du Québec, Société canadienne d'hypothèque et de logement, municipalités et autres partenaires financiers)

- les démarches et demandes auprès de leur municipalité, en regard des normes et réglementations applicables : modification de zonage, permis d'occupation ou construction, accessibilité universelle, etc.
- le suivi des ententes contractuelles avec les différent.e.s professionnel.le.s impliqué.e.s
- la gestion ou suivi du budget
- les visites et réunions de chantier tout au long de la phase de construction ou rénovation des immeubles pour s'assurer du respect du budget, des échéanciers, des plans d'architecte, des ententes de services, etc.

EXIGENCES

- Diplôme d'études universitaires dans une discipline pertinente (ex : architecture, urbanisme, gestion de projet, organisation communautaire)
- Expérience significative en développement et gestion de projets immobiliers communautaires et sociaux
- Expérience en mobilisation de partenaires
- Grand sens politique et aisance en matière de négociation
- Rigueur, diplomatie, autonomie et grand sens de l'organisation
- Aptitude à travailler en équipe
- Excellentes habiletés communicationnelles, orales et écrites (persuasion, négociation)
- Bonne connaissance de l'anglais
- Facilité à se déplacer/permis de conduire
- Grand intérêt à travailler dans une organisation féministe de lutte contre la violence conjugale

CONDITIONS D'EMPLOI

- Poste contractuel de 32 à 35 heures/semaine pour une durée 2 ans
- Salaire : 35\$/heure + avantages sociaux
- Lieu de travail : Montréal - Quartier Parc-Extension (près du métro Parc) et télétravail
- Entrée en fonction : avril 2023

Si vous avez de l'intérêt pour ce poste, faites parvenir votre CV et lettre de motivation au plus tard **le 29 mars 2023** à strottier@maisons-femmes.qc.ca

Notez que les entrevues auront lieu dans la semaine du 3 avril.

Le Regroupement encourage les candidates à s'identifier en tant que membre d'un groupe marginalisé. À compétence égale, leur candidature sera priorisée.

Nous remercions toutes les femmes qui déposeront leur candidature.
Pendant, seules celles retenues pour une entrevue seront contactées.