



**Traverser l'inimaginable,
retrouver l'espoir.**

Directrice teur des ressources humaines

Poste permanent à Montréal



35 heures par semaine

Sommaire du poste

Après une croissance exponentielle qui a vu notre équipe passer de 35 à près de 100 personnes en 4 ans, MV a créé un poste de direction des ressources humaines afin de structurer son offre de services ressources humaines et soutenir son personnel. Vous faites preuve de leadership inclusif, vous avez une grande force en développement organisationnel et en gestion de changement et vous avez envie de contribuer au mieux-être d'une équipe de professionnel-le-s dévoué-e-s qui dispose d'une expertise fine? MV offre un environnement de travail stimulant au bénéfice de jeunes victimes de violence sexuelle où les projets sont multiples. On vous attend !

Sous la supervision de la direction générale, la personne titulaire du poste jouera un rôle crucial dans la conception et l'exécution de la stratégie de ressources humaines en lien avec les objectifs stratégiques de Marie-Vincent. Elle voit à l'évolution des méthodes de recrutement et de fidélisation du personnel, l'instauration et le maintien en continu d'un milieu de travail inclusif ainsi qu'à la formulation de conseils stratégiques en gestion des ressources humaines. Enfin elle dirige le personnel sous sa responsabilité et oriente les différentes actions à prendre pour assurer l'atteinte des objectifs.



Contribuez à bâtir une communauté protégeante, un jour à la fois!

Vous souhaitez faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle?

Nous souhaitons vous avoir dans notre équipe!

À Marie-Vincent, chaque membre de l'équipe est une valeur ajoutée, nous permettant d'accomplir notre mission ensemble: celle d'aider un plus grand nombre de jeunes.

Marie-Vincent offre un milieu de vie engagé, dans lequel les professionnel-le-s sont reconnu-e-s pour leurs compétences et leur expertise au sein d'une équipe multidisciplinaire où l'autonomie constructive et la considération de l'autre sont valorisées.

Travailler avec la Fondation, c'est contribuer à bâtir une communauté protégeante au quotidien.

Et vous profiterez de conditions avantageuses comme :

- Des horaires flexibles
- 4 semaines de vacances
- 14 journées fériées
- Programme de REER collectif et assurances collectives
- Politique de télétravail 50/50
- Et bien d'autres avantages...

**Faites la différence, faites partie
de l'équipe Marie-Vincent!**

Responsabilités principales :

1. Culture organisationnelle :

- Poursuivre la promotion des bonnes pratiques en ressources humaines et le partage de la vision RH à travers l'ensemble de l'organisation, y compris auprès du comité de direction.
- Instaurer une culture organisationnelle qui reflète les valeurs de Marie-Vincent.
- Développer et piloter des initiatives stratégiques pour maximiser l'engagement du personnel en harmonie avec les valeurs organisationnelles et ce, afin de demeurer un employeur de choix.
- Mettre en place une organisation du travail optimale qui favorise l'intégration des équipes et le partage des expertises, afin de faciliter la gestion du changement.

2. Leadership et gestion d'équipe :

- Mobiliser l'équipe sous sa responsabilité en favorisant un climat de travail sain et en faisant preuve d'un leadership rassembleur.
- Superviser l'équipe en les guidant dans leur développement professionnel et en leur permettant d'exceller dans leurs fonctions spécifiques.
- Définir des indicateurs de performance afin d'évaluer et d'orienter les stratégies et programmes de ressources humaines.
- Gérer les projets sous sa gouverne et s'assurer de leur réalisation conformément aux besoins, aux indicateurs de performance, aux délais et aux budgets qui ont été établis.
- Participer à diverses réunions et assumer l'animation des rencontres de son équipe.
- Faciliter la circulation de l'information et assurer une saine gestion des communications au sein de son équipe et de l'ensemble de l'organisation.
- Piloter d'autres mandats spécifiques pour assurer la réalisation de la mission.

3. Stratégie de gestion des talents :

- Déployer et améliorer en continu une stratégie proactive de gestion des ressources humaines pour attirer et fidéliser le personnel et assurer son développement.
- Élaborer un plan de développement des compétences clés nécessaires pour soutenir les objectifs stratégiques de l'organisation en collaboration avec les gestionnaires.
- Soutenir la conception des plans de formation continue qui favorisent le développement professionnel en accord avec les besoins stratégiques de l'organisation.

Marie-Vincent soutient les jeunes victimes de violence sexuelle en leur offrant, sous un même toit et en collaboration avec ses partenaires, les services dont ils et elles ont besoin. Nous contribuons à bâtir une communauté protégeante, en offrant des services psychothérapeutiques aux jeunes victimes et à leurs familles, et en aidant les enfants présentant des comportements sexuels problématiques.

Nous contribuons aussi à prévenir la violence sexuelle en misant sur l'éducation et la sensibilisation, par le biais de différents programmes et formations.



4. Recrutement et intégration :

- Assurer l'évolution des processus de recrutement, notamment en bonifiant les aspects d'équité, de diversité et d'inclusion, afin de renforcer la capacité de l'organisation à attirer les meilleurs talents.
- Bonifier les programmes d'intégration du nouveau personnel, en collaboration avec le comité de direction, afin de maximiser et uniformiser l'expérience employée.

5. Conformité et relations de travail :

- Superviser les initiatives relatives à la santé, à la sécurité et au bien-être du personnel en s'assurant que celles-ci répondent aux obligations et aux besoins stratégiques de Marie-Vincent.
- Assurer la conformité des initiatives organisationnelles en matière de ressources humaines, en respectant les réglementations en vigueur et les politiques internes.

Compétences et Qualifications Requises :

Formation/Expérience/Certification

- Baccalauréat en gestion des ressources humaines, en administration des affaires ou en relations industrielles
- Membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)
- Expérience de sept (7) à dix (10) ans en ressources humaines, dont au moins cinq (5) à titre de gestionnaire, notamment au sein d'une organisation à but non lucratif.

Connaissances

- Maîtrise des meilleures pratiques et des lois applicables en ressources humaines.
- Expérience en gestion du changement.
- Expérience en gestion de projets.

Compétences et aptitudes requises

- Leadership mobilisateur.
- Vision stratégique et initiative.
- Gestion des priorités et des échéanciers.
- Gestion du stress.
- Capacité d'adaptation.
- Capacité de vulgariser l'information.
- Habiletés dans les relations interpersonnelles et la résolution de conflit avec une grande capacité d'écoute et de respect des individus.
- Excellente communication orale et écrite.
- Capacité à travailler de manière autonome et en équipe, avec une grande aptitude à composer avec des intervenant·e·s diversifié·e·s.
- Jugement, tact et diplomatie.
- Éthique professionnelle, rigueur et discrétion.
- Sensibilité accrue aux enjeux sociaux et à la réalité d'un organisme à but non lucratif.

Les professionnel·le·s qui souhaitent faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle ou des enfants ayant des comportements problématiques doivent soumettre leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae et une lettre d'intention en toute confidentialité via le site web à l'adresse : <https://marie-vincent.org/fondation/equipe/joindre-lequipe/>.

Seules les personnes retenues seront contactées.

