



OFFRE D'EMPLOI

INTERVENANT.E COMMUNAUTAIRE EN INSALUBRITÉ

La Coalition pour le droit au logement de l'agglomération de Longueuil (CDLAL) est à la recherche d'une personne pour le poste restant d'intervenant.e communautaire en insalubrité. La Coalition est un regroupement local qui est composé d'une trentaine d'organismes communautaires et publics qui défendent le droit au logement des citoyens et citoyennes de l'agglomération de Longueuil. La Coalition fait la promotion du droit au logement, notamment celui du logement social et communautaire sur l'ensemble de son territoire qui correspond à celui des villes de Longueuil, Boucherville, Saint-Lambert, Saint-Bruno-de-Montarville et Brossard.

La CDLAL a pour principaux objectifs de

- Rassembler les acteurs institutionnels et communautaires de l'agglomération de Longueuil afin d'agir avec plus de force et d'efficacité sur des situations qui affectent les besoins impérieux en matière de logement et plus particulièrement en matière d'insalubrité;
- Soutenir des projets structurants tant pour les personnes que pour les villes de l'agglomération de Longueuil;
- Favoriser la mise en commun des interventions et la mutualisation des forces vives;
- Mobiliser les membres et les partenaires autour des différents comités de travail en action : comité insalubrité, comité mesure d'urgence, comité journée d'échange, etc.;
- Prendre position et revendiquer le respect du droit au logement auprès des différents paliers de gouvernement et tout particulièrement sur le plan municipal;
- Faciliter et soutenir les initiatives de développement de logements sociaux et communautaires sur le territoire;
- Générer des liens avec les différentes concertations locales/territoriales/sectorielles de l'agglomération concernées par différents enjeux en logement;

Profil recherché

- Formation ou expérience significative en intervention sociale, travail de milieu ou domaine connexe ;
- Habilité à intervenir auprès de personnes vivant des situations complexes et/ou de la détresse ;
- Capacité d'écoute, empathie, sensibilité aux enjeux sociaux et au droit au logement ;
- Ouverture et sensibilité aux réalités interculturelles et multiculturelles ; capacité à intervenir dans un contexte de diversité ;
- Intérêt pour les enjeux d'insalubrité et du logement dans une perspective de justice sociale ;
- Autonomie, sens de l'organisation et rigueur dans le suivi des dossiers et la collecte de données ;
- aisance dans l'animation de petits groupes et la relation avec des locataires issus de divers milieux ;
- Connaissance du réseau communautaire et des ressources locales (atout) ;
- Connaissance ou expérience en travail social ou en éducation spécialisée (atout) ;
- Expérience en milieu interculturel ou dans un contexte d'exclusion sociale (atout) ;

- Capacité à travailler en équipe et à collaborer avec différents partenaires institutionnels et communautaires ;
- À l'aise avec les déplacements sur le territoire (Longueuil, Brossard) ;
- Langues parlées : français essentiel, autres langues un atout (espagnol, arabe, créole, etc.).

Tâches

- Visiter des logements et bâtiments pour documenter l'état des lieux (notes, photos, observations terrain) ;
- Recueillir et transmettre des données en lien avec l'insalubrité pour contribuer à la constitution de dossiers ;
- Assurer une présence rassurante et bienveillante auprès des locataires rencontrés ;
- Diriger les locataires vers les ressources appropriées lorsque leurs besoins dépassent la question du logement (santé, services sociaux, aide juridique, etc.) ;
- Faire un suivi personnalisé avec les locataires vivant des problématiques particulières (vulnérabilité, isolement, barrières linguistiques, etc.) ;
- Participer activement à la promotion du projet brigade et des services offerts par la Coalition sur le territoire ;
- Animer ou coanimer des rencontres avec les locataires dans une approche d'empowerment (prise de parole, transmission d'outils, participation citoyenne) ;
- Participer aux instances de concertation en lien avec le projet (rencontres intersectorielles, tables de quartier, etc.) ;
- Maintenir un lien constant avec l'agent de liaison pour assurer une cohérence des suivis et des priorités d'intervention ;
- Collaborer avec différents partenaires communautaires et municipaux ;
- Se déplacer sur l'ensemble du territoire de l'agglomération de Longueuil.

Conditions

- **Contrat de 1 an : du 15 février 2026 à fin mars 2027 (possibilité de renouvellement).**
- **30h/semaine. 32\$/heure.**
- 10h de vacances payées pour la première année (Février à Mars 2026) et 3 semaines de vacances payées pour la deuxième année (Avril 2026 à Mars 2027).
- 9h30 de congé personnel pour la première année et 10 jours pour la deuxième année (non monnayable).
- **Entrée en fonction mi-février 2026.**

La Coalition souscrit au principe de l'ADS+ et à l'accès à l'égalité en emploi. Pour ce faire, nous vous invitons à faire parvenir une lettre d'intention et de motivation (obligatoire) accompagnée de votre curriculum vitae adressés au comité de sélection à l'adresse courriel suivante : coordocoaldl@gmail.com.

Seules les candidatures retenues seront contactées.