

## CHARGÉ(E) DE PROJET PROCHE AIDANCE - TRAVAIL

Tu as un esprit d'analyse hors pair, un sens du leadership et tu as envie de créer des outils concrets et pratiques pour sensibiliser les entreprises québécoises à l'importance de la conciliation famille-travail, particulièrement dans un contexte de proche aideance ? Tu souhaites participer à des projets stimulants intellectuellement et valorisants humainement ? Nous sommes justement à la recherche d'une personne engagée qui souhaite contribuer à faire du Québec un meilleur endroit pour les familles pour combler ce nouveau poste.

### QUI SOMMES-NOUS ?

Le Réseau pour un Québec Famille (RPQF) est un organisme à but non lucratif regroupant des organismes nationaux soucieux de la situation des familles québécoises provenant à la fois des secteurs communautaire, municipal, éducatif et social. Sa mission vise la promotion et la valorisation des familles, notamment par la reconnaissance de leur contribution au sein de la société ainsi que du soutien indispensable à leur accorder. Pour ce faire, le RPQF met en œuvre des activités qui participent au débat public, interviennent activement et font la promotion de l'importance d'un changement social en faveur des familles québécoises. Depuis 2019, le RPQF a mis de l'avant l'initiative Concilivi qui pour objectif d'implanter des mesures de conciliation famille-travail adaptées aux nouvelles réalités du monde du travail et aux besoins des employé(e)s. Cette initiative comprend un Centre d'expertise et un Sceau de reconnaissance en conciliation famille-travail.

### CE QUE NOUS OFFRONS

- Une organisation en croissance qui souhaite un changement de norme sociale;
- Des projets diversifiés et stimulants qui visent l'amélioration des conditions de vie des familles;
- Du plaisir quotidien avec une équipe aux valeurs humaines;
- Horaire de 35 heures par semaine;
- De nombreuses mesures de conciliation famille-travail, dont un horaire flexible adapté à ta situation, du télétravail, des congés personnels, etc.;
- Un salaire compétitif à partir de 58 072\$ (positionnement selon la scolarité et l'expérience et ajustement salarial annuel);
- Et plus encore !

### TON FUTUR MANDAT

Sous la supervision de la direction générale, le ou la prochain(e) chargé(e) de projet proche aideance – travail sera responsable de la mise en œuvre du projet concerné. En ce sens, la personne procèdera à une recherche approfondie en matière de proche aideance-travail. À partir de ces connaissances, elle développera et expérimentera une approche spécialisée auprès d'entreprises volontaires. Ultiment, la personne aura à créer du contenu actualisé et pertinent dans ce domaine d'expertise.

Les principales responsabilités se déclinent comme suit :

#### Recherche et développement de connaissances

- Effectuer une recherche approfondie au sujet de la proche aideance en lien avec le travail et poursuivre cette veille scientifique;
- Rassembler l'information recueillie afin d'en produire des documents de référence et assurer leur mise à jour;
- En collaboration avec l'équipe du RPQF, approcher des partenaires experts dans le domaine de proche aideance et du marché du travail en vue de constituer un comité de pilotage et le faire vivre.

#### Expérimentation et accompagnement

- Développer des outils de communication, organiser des activités de démarchage et, appuyé par le comité de pilotage, recruter des entreprises volontaires;

- Recueillir, analyser les résultats obtenus par les sondages de consultation et élaborer des plans personnalisés en vue de mettre en place les meilleures pratiques en matière de conciliation famille-travail au regard de proche aidance;
- Expérimenter les recommandations émises auprès des entreprises participantes en effectuant des suivis réguliers et constants.

#### **Conception et promotion d'outils**

- Produire des outils pertinents pour les organisations ou bonifier ceux existants;
- Élaborer des webinaires ou des formations à partir de l'ensemble des outils développés;
- Sensibiliser les entreprises sur les meilleures pratiques d'attraction, d'intégration et de maintien en emploi des proches aidant(e)s et sur l'importance de leur mise en œuvre.

La personne titulaire du poste peut également être appelée à réaliser toutes autres tâches ou projets connexes.

#### **TON PROFIL ET TES TALENTS**

- Diplôme d'études universitaire de premier cycle (BAC) en ressources humaines, relations industrielles, psychologie, administration, communication ou toute autre discipline pertinente ;
- Diplôme d'études universitaire de deuxième cycle (maîtrise) sera considéré comme un atout ;
- Posséder entre trois (3) et cinq (5) années d'expérience dans le domaine des ressources humaines, de la recherche, du développement de contenu ou toute autre expérience professionnelle pertinente ;
- Maîtrise de la langue anglaise (un atout) ;
- Bonne connaissance de certains logiciels, dont la suite Office et Zoom, et d'un logiciel de gestion de références, comme Zotero ;
- Sensibilité et intérêt marqué pour la réalité de la proche aidance liée au marché du travail ;
- Bonne connaissance des normes du travail au Québec ;
- Posséder des connaissances au sujet de la conciliation famille-travail (un atout) ;
- Être membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) (un atout).

#### **Si tu te reconnais, postule dès maintenant et viens rejoindre notre équipe !**

Lien pour envoyer ton CV et ta lettre de motivation : <https://viaconseil.hire.trakstar.com/jobs/fk02cep/>

Le Réseau pour un Québec s'engage à offrir un processus de recrutement équitable et inclusif. Dans cette perspective, il encourage les candidatures de personnes en situation de handicap, de personnes provenant de communautés ethnoculturelles et des Premières Nations.