



Offre d'emploi : Direction Générale Épicentre Saint-Henri

L'ÉPICENTRE SAINT-HENRI est une ressource en alimentation créée par les résident-e-s et les organismes communautaires de Saint-Henri dans le but d'offrir un accès à de bons produits, frais, variés et abordables, pour la population du quartier. Le projet regroupe un marché, une épicerie solidaire, une banque alimentaire et un espace engagé et solidaire où tout le monde est bienvenu pour magasiner, pour socialiser ou pour s'impliquer! **Pour plus d'informations sur l'Épicentre, voir notre mission, nos valeurs et notre vision à la fin de ce document.**

Depuis 2017, la CDC Solidarité Saint-Henri porte le développement de ce nouvel OBNL et assure, depuis avril 2020, le fonctionnement de sa banque alimentaire et de ses marchés publics hebdomadaires. En août 2021, l'Épicentre sera indépendant de la CDC-SSH et volera de ses propres ailes ! La première direction générale aura donc comme mandat de guider l'Épicentre à travers cette nouvelle phase de son développement. C'est dans ce contexte que nous procédons à la présente ouverture de poste.

Nous cherchons une personne dévouée, expérimentée, et passionnée par le développement communautaire et le démarrage des projets collectifs concertés et qui souhaite s'impliquer dans une communauté solidaire et mobilisée autour d'une démarche d'autonomisation alimentaire à Saint-Henri.

Responsabilités

Gestion de ressources humaines (15%)

- Assurer tous les aspects de l'embauche, recrutement et intégration des employés
- Soutenir une petite équipe d'employés dans leurs diverses responsabilités: la coordination des opérations, la gestion des bénévoles et le développement de l'organisme
- Évaluer et coacher l'équipe

Gestion financière et recherche de financement (25%)

- Rechercher de nouvelles sources de financement
- Planifier le budget et superviser les dépenses
- Superviser et coordonner la tenue de livres dans le contexte d'un projet d'économie sociale générant des revenus autonomes

Gouvernance et représentation (20%)

- Soutenir le conseil d'administration dans les prises de décisions et les choix d'orientation concernant la gouvernance, le développement et le fonctionnement de l'organisme
- Coordonner les étapes menant à l'assemblée de constitution et l'adoption des règlements généraux

- Superviser le recrutement et l'intégration des membres dans le respect de la mission de l'organisme
- Préparer les rencontres du conseil d'administration
- Porter la mission et les valeurs de l'organisme lors des discussions avec les partenaires

Développement et gestion de projet (15%)

- Soutenir l'équipe dans la création d'outils et de projets liés au développement des 3 volets de l'organisme : dépannage alimentaire, épicerie et marché solidaire, récupération et transformation d'aliments
- Superviser la mise en place d'une structure de membership et d'une gouvernance qui favorisent l'implication des résidentEs du quartier autour du projet

Communication et mobilisation (15%)

- Soutenir l'équipe dans la gestion des bénévoles, le recrutement et la mobilisation des membres
- Orienter l'équipe dans le développement des outils de communication afin d'assurer le rayonnement de l'organisme
- Développer et superviser la mise en œuvre d'un plan de communication

Supervision des opérations (10%)

- Superviser l'équipe de soutien aux opérations: les employéEs à temps plein, les personnes en réinsertion à l'emploi et les bénévoles.

Profil recherché

- 5 années à la direction ou à la coordination d'un organisme communautaire, incluant la recherche de financement et la gestion des ressources humaines
- Connaissance approfondie de la gestion d'une entreprise d'économie sociale, dont la coordination du démarrage d'une entreprise collective communautaire
- Expérience dans la gestion de projets concertés et la représentation dans des instances de concertation locales
- Haut niveau de confort avec les réunions sur plateforme web (zoom, Google Meets etc.).
- Approche participative axée sur le soutien et le développement des employéEs

Conditions et informations

- Poste permanent, salarié et à temps plein
- 4 semaines de vacances + semaines de fermeture à Noël
- Salaire 50,000\$, plus avantages sociaux (congé maladie, personnels et sociaux) avec possibilité d'augmentation selon le financement
- Travail sur place
- Entrée en fonction : mi-août ou le plus rapidement que possible

Pour soumettre votre candidature :

Envoyer votre CV, une lettre de motivation et tout autre document que vous voulez inclure en format PDF par courriel, **au plus tard le 1er août 2021** :
à l'intention de Shannon Franssen, coordonnatrice de la CDC Solidarité Saint-Henri et directrice par intérim de l'Épicentre, : coordination@solidarite-sh.org

Veillez noter que :

- Notre local n'est pas accessible en fauteuil roulant
- Les entrevues auront lieu durant la semaine du 2 août
- Nous évaluerons les candidatures sur une base continue et des entrevues pourraient être tenues plus tôt selon les candidatures reçues

Adresse: 4561 rue Notre Dame Ouest, Saint-Henri, H4C 1S3

Au sous-sol de l'Église Saint-Zotique, porte sur le côté est, à côté de la Caisse Desjardins

Téléphone: 514-970-5973

Courriel: info@epicentresthenri.org

Site web: www.epicentresthenri.org

Facebook et Instagram: @EpicentreStHenri



Notre mission, nos valeurs, notre vision

Version abrégé du 9 octobre 2018

Ce document présente les valeurs, la vision, la mission et les objectifs du projet d'épicerie communautaire développé par des résidentEs et et organismes membres du comité épicerie de la CDC Solidarité Saint-Henri en 2018. Ceci est un document évolutif et sera développé davantage en 2021 par les membres de l'Épicentre en vue de l'adoption des règlements généraux en 2022.

Mission

Être une épicerie communautaire et ressource communautaire pour pallier au désert alimentaire dans l'ouest de St-Henri :

- Proposer des produits qui reflètent les besoins diversifiés de la communauté de St Henri
- Vendre des aliments à prix abordable
- Encourager l'engagement des résident-e-s

Valeurs

Inclusion sociale :

Un projet qui fait en sorte que tous les enfants et adultes aient les moyens de participer en tant que membres valorisés, respectés et contribuant à leur communauté et à la société, avec parti pris pour les personnes les plus marginalisées.

Communauté :

Un projet porté par et pour la communauté de St-Henri, et favorise la création d'un sentiment d'appartenance envers elle.

Justice alimentaire:

Un projet qui reconnaît la nécessité que touTEs ont, à tout moment, la possibilité physique, sociale et économique de se procurer une nourriture suffisante, saine, et nutritive leur permettant de satisfaire leurs besoins et préférences alimentaires pour mener une vie saine et active.

Engagement :

Un projet qui invite tous les membres à mettre sa pensée, sa parole et son action au service d'une cause collective, afin de rendre le monde meilleur.

Éducation populaire :

(définition à venir)

Vision

- Un ressource communautaire qui des choix alimentaires diversifiés, sains et à prix abordable
- Un lieu accessible, de rassemblement et de partage, à l'image de notre communauté à Saint-Henri