

# Offre d'emploi :

## Deux personnes intervenantes sociale avec une majeure en intervention 28h/semaine (contrat de deux ans)



**Lieu de travail :** En présentiel à Tiohtià:ke/Montréal, principalement dans le quartier Hochelaga-Maisonneuve et télétravail à l'occasion.

### Mission principale du CALACS Trêve pour Elles:

Le CALACS (Centre d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère Sexuel) Trêve pour Elles est un organisme communautaire qui offre des services aux personnes âgées de 14 ans et plus ayant subi des agressions à caractère sexuel.

### Engagement envers la diversité, l'inclusion et l'approche "par et pour" – Conditions actuelles

Au CALACS Trêve pour Elles, nous sommes actuellement en processus de changement afin que nos pratiques, nos services et notre milieu de travail soient toujours plus inclusifs, accessibles et représentatifs des réalités vécues par les personnes que nous accompagnons.

Nos critères d'admissibilité aux services ont récemment été élargis afin d'inclure les personnes non binaires, les personnes trans et les personnes bispirituelles. Dans une perspective de "par et pour", nous croyons essentiel que notre équipe reflète cette diversité de vécus, d'identités et de parcours.

Conscientes des difficultés d'accès à l'emploi que peuvent vivre les personnes racisées, autochtones, en situation de handicap, LGBTQ2+, et autres personnes dites marginalisées, nous les encourageons vivement à soumettre leur candidature. Les personnes qui le souhaitent sont également invitées à partager leurs vécus dans leur lettre de motivation. Aucune question ne sera posée à ce sujet lors de l'entrevue.

Nous croyons fermement que la pluralité des expériences et des identités enrichit notre équipe et renforce notre mission.

### NATURE DU POSTE

Le CALACS Trêve pour Elles cherche à combler **deux contrats à 28 heures par semaine pour une période de deux ans**. Les personnes intervenantes offriront principalement des services en aide directe. Elles participeront également à la vie associative du centre.

### PRINCIPALES FONCTIONS

- Faire des rencontres de suivis individuels
- Faire des rencontres d'accompagnement IVAC
- Animation de groupes de soutien
- Effectuer des rencontres d'évaluation
- Participer aux réunions et aux rencontres de supervision d'équipe
- Participer à des comités au besoin

## QUALITÉS ET EXPÉRIENCES REQUISES

### Qualités requises:

- Être autonome et capable de prendre des initiatives
- Faire preuve d'un grand sens des responsabilités et être polyvalent.e
- Avoir une bonne capacité d'introspection et d'adaptation
- Avoir une aisance pour le travail en équipe
- Avoir un esprit d'analyse et de synthèse

### Expériences requises:

- Expérience ou connaissance de la problématique des agressions à caractère sexuel
- Connaissance de l'approche féministe intersectionnelle
- Expérience minimum de deux ans en relation d'aide
- Expérience en animation ou en intervention de groupe de soutien
- Expérience ou connaissance du milieu communautaire
- Connaissance des logiciels courants (Office 365, Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Zoom, Teams)
- Expérience ou connaissance en matière d'équité, diversité et inclusion (un atout);
- Expérience en accompagnement IVAC (un atout)

## CONDITIONS DE TRAVAIL

- Entrée en poste - **mars 2026**
- Horaire du mardi au vendredi (être disponible 2 soirs par semaine)
- Taux horaire de 44\$/h plus avantages sociaux (assurances collectives dès l'embauche, régime de retraite, stratégies pour la conciliation travail-famille-vie personnelle, congés santés et familiaux)
- **4 semaines de vacances** rémunérées après un an en poste et **2 semaines de congés** rémunérés durant le temps des fêtes
- Période de probation de six mois

## POUR POSER VOTRE CANDIDATURE

### Produire obligatoirement les trois documents suivants

- Votre curriculum vitae
- Une lettre de motivation
- Une brève description de votre analyse de l'approche féministe intersectionnelle en lien avec la problématique des agressions à caractère sexuel (maximum 400 mots)

Notre organisme reconnaît et valorise l'expérience et les diplômes acquis à l'extérieur du Québec, ainsi que les différentes expériences de travail bénévole et militant.

Les faire parvenir à l'intention de Valérie Bonneau, coordonnatrice des opérations au volet ressources humaines, **avant le jeudi 5 février 2026 à minuit** par courriel : valerie@trevepourelles.org

Les entrevues auront lieu en présentiel **le 11, 12, 13 et 16 février**

Un accusé de réception vous sera envoyé à la suite de votre candidature. **Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.**

**Nous tenons toutefois à préciser que nos locaux ne sont malheureusement pas accessibles aux personnes en fauteuil roulant.**