



## Coordonnatrice de la prévention et de la sensibilisation

*Poste permanent  
4 à 5 jours par semaine*

**L'Auberge Shalom pour femmes (ASPF)** est un organisme communautaire qui a pour mission d'offrir un hébergement sécuritaire, des services de consultation et du soutien aux femmes de tous horizons touchées par la violence conjugale et à leurs enfants. Notre organisme s'engage à rompre le cycle de la violence conjugale par l'éducation, la prévention et la défense des droits. Nous avons également comme mandat d'être spécialisées pour desservir les femmes de la communauté juive.

L'Auberge Shalom adhère à des normes de soin élevées. À l'aide d'une approche tenant compte des forces et des traumatismes, nous donnons aux femmes et à leurs enfants les outils nécessaires pour entreprendre leur cheminement vers une vie sans violence. Nous croyons qu'avec des mesures adéquates de soutien, de sensibilisation et de défense des droits, il est possible de rompre le cycle de la violence entre partenaires intimes. Grâce aux divers programmes offerts à notre maison d'hébergement et au Bureau de consultation Carole & Andrew Harper, notre clientèle dispose de différents points d'accès et d'un soutien continu. L'ASPF vise à assurer l'accessibilité de ses services à toutes les populations, sans exception.

### **Nous souhaitons vous avoir dans l'équipe !**

Profitez de conditions avantageuses telles que :

- Des horaires flexibles et une possibilité de télétravail
- Plan de pension et assurances collectives
- 3 semaines de vacances (6%)\*
- 9 jours de congés maladie, santé mentale et personnel\*
- 5 jours fériés supplémentaires (en sus des 8 journées fériées du Québec)\*
- Des possibilités de développement professionnel et de formation continue
- Un style de gestion participatif et rassembleur et une équipe solidaire

Et bien d'autres avantages...

## **Venez faire une différence, faite partie de l'équipe de l'Auberge Shalom !**

### **OBJET DU POSTE**

Sous la supervision de la directrice des programmes, la coordonnatrice contribuera à développer le volet de prévention et de sensibilisation de l'Auberge Shalom. L'objectif de ce programme est de lutter contre la violence envers les femmes et les enfants et la stigmatisation de la violence conjugale (VC), de modifier les normes de genre et d'accroître la visibilité des services d'ASPF. Il s'agit d'un poste pour une personne dynamique intéressée par l'élaboration et la diffusion d'un programme destiné à divers publics et basé sur des données probantes. L'une des principales priorités sera de coordonner un projet innovant d'ateliers sur les relations saines avec les adolescent.e.s et les jeunes adultes.

### **FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS**

- Mener une analyse de la littérature et étude de besoin afin d'élaborer un programme basé sur des données probantes
- Élaborer des programmes sur la violence entre partenaires intimes à présenter à divers publics - jeunes et jeunes adultes, travailleurs.euses de la santé et des services sociaux et autres, selon les besoins.
- Coordonner un projet innovant de prévention de la VC dans les camps d'été (création de contenu et planification).
- Favoriser les relations et assurer la liaison avec les principaux partenaires - écoles, synagogues, camps, groupes communautaires.
- Co-animer des ateliers et des présentations avec des jeunes, des professionnel.le.s de la santé et des services sociaux, des groupes communautaires juifs et non-juifs, etc.
- Contribuer à la mise en place d'un système de suivi, d'évaluation et d'apprentissage pour le travail de sensibilisation et prévention, ainsi qu'au suivi de l'impact des activités et leur redditions de compte.
- Participer aux réunions d'équipe, à la planification du travail, aux comités externes et aux événements.
- Collecter et analyser les résultats et l'impact à des fins de redditions et de demandes de subvention.
- Coordonner la planification et la logistique des ateliers de sensibilisation.

### **QUALITÉS REQUISES**

- Baccalauréat en travail social, en psychologie, en sexologie, en éducation, en études de genre ou dans un domaine connexe.

- Minimum de 3 ans d'expérience dans le domaine
- Expérience dans le domaine de la prévention, de l'intervention, de l'éducation à la sexualité, de l'enseignement, du développement de l'enfant, du bien-être social ou dans un autre domaine connexe.
- Expérience en animation de groupes
- Expérience en coordination de projets (un atout)
- Expérience de création de programmes d'ateliers pour les jeunes et d'outils pédagogiques (un atout)
- Expérience avec l'approche tenant compte des traumatismes et favorisant la santé comportementale ou l'apprentissage socio-émotionnel (un atout)
- Expérience de travail dans une organisation à but non lucratif (un atout)

### **CONNAISSANCES ET EXPÉRIENCE**

- Connaissance de la violence et des traumatismes entre partenaires intimes, et de leur impact sur les enfants.
- Facilité d'adaptation aux nouvelles technologies, y compris un niveau de confort existant avec la suite Office et la plateforme Google.
- Expérience de la prestation de services adaptés à la culture dans un environnement multiculturel.
- Excellentes aptitudes à la communication et aux relations interpersonnelles
- Excellent sens de l'organisation et de la gestion du temps
- Forte capacité à travailler de manière indépendante ainsi qu'au sein d'une équipe
- Créativité, passion, empathie, flexibilité et motivation
- Capacité et expérience en matière d'animation de groupes
- Connaissance des programmes de prévention existants
- Connaissance de l'approche informée des traumatismes (un atout)
- Connaissance du contexte communautaire (santé, éducation, DPJ) (un atout)
- Connaissance de la communauté juive et de ses coutumes (un atout)
- Bilinguisme - anglais et français (un atout)

### **UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL UNIQUE**

Auberge Shalom offre un milieu de travail hautement inclusif, dans lequel est mis en valeur le rôle que joue chaque employée dans la réalisation de notre mission essentielle, à savoir rompre le cycle de la violence conjugale. Nous nous efforçons de donner à chacune la chance de réaliser son plein potentiel, grâce à l'encadrement individuel et collectif et aux occasions de formation et de perfectionnement professionnel.

**Nous reconnaissons l'importance de la conciliation travail-vie privée, du bien-être personnel et du maintien d'un milieu de travail sécuritaire, inclusif et accueillant qui valorise une éthique de travail solide, la diversité et le respect de toutes et de tous.**

## CONDITIONS DE TRAVAIL

- **Poste permanent**
- **Début du mandat** : dès que possible
- **Salaire de départ** : 31,16 \$/h
- **Horaire de travail flexible**: 4 ou 5 jours par semaine

## POUR POSTULER

Veillez envoyer votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation dans laquelle vous indiquez vos compétences relatives aux exigences du poste, ainsi que les raisons qui vous motivent à postuler pour ce poste. Veuillez indiquer « Coordonnatrice de la prévention et de la sensibilisation » dans l'objet du courriel et envoyez le tout à [jobs@aubergeshalom.org](mailto:jobs@aubergeshalom.org). Nous remercions toutes celles et ceux qui postulent, mais nous communiquerons seulement avec les candidat.e.s retenu.e.s.

*Auberge Shalom pour femmes s'engage à créer un milieu de travail aussi diversifié que les communautés qu'elle dessert. Par conséquent, nous invitons les personnes de diverses communautés, ainsi que les personnes marginalisées, à préciser leur spécificité dans leur lettre de présentation.*

*\*note: pour un 35h / semaine, donc au pro-rata des heures travaillées*



## Outreach & Prevention Coordinator

*Permanent Position*

*4-5 days a week*

The mission of **Auberge Shalom pour femmes (ASPF)** is to provide a safe shelter, counselling, and advocacy support for the full diversity of women and children affected by conjugal violence, as well as to break the cycle of intimate partner violence through education, prevention and advocacy. Auberge Shalom pour femmes has a special mandate to serve women from the Jewish community.

Auberge Shalom is committed to a high standard of care. Working from a strength-based, trauma-informed approach we empower women and their children on their journey towards violence-free lives. Through the various programs in shelter and in the Harper Counselling Office, our clients have access to different entry points and continuous support. ASPF works toward ensuring accessibility for all populations without discrimination.

### **We want you to be part of our team!**

Enjoy advantageous conditions such as:

- Flexible hours and the possibility of hybrid work schedule
- Pension plan and group insurance
- 3 weeks vacation (6%)\*
- 9 days of sick, mental health and personal leave\*
- 5 additional statutory holidays (on top of Quebec statutory holidays)\*
- Professional development and continuing education opportunities
- A collaborative and mobilizing management style and a supportive team

And many other benefits...

Create lasting change! Join the Auberge Shalom Team!

## **SCOPE OF POSITION**

Under the supervision of the Director of Programs, the Coordinator will help grow the Outreach & Education pillar at Auberge Shalom. The goal of this program is to reduce violence in the lives of women and children, break the stigma of domestic violence, shift gender norms, and raise the visibility of ASPF's services. This is a dynamic position for someone interested in implementing a comprehensive Intimate Partner Violence prevention plan - through building and delivering curriculum to diverse audiences based on evidence based research. A key priority will be to lead an innovative project on healthy relationships workshops with youth and young adults.

## **RESPONSIBILITIES**

- Literature and field analysis to build evidence-based curriculum for ASPF's outreach workshops
- Develop comprehensive Intimate Partner Violence curricula for presentation to various audiences – youth and young adults, health and social services workers and others as needs arise
- Serve as the primary point person to lead an innovative IPV prevention project in summer camps (both content creation and planning side)
- Foster relationships and serve as the liaison with key partners - schools, synagogues, camps, community groups
- Co-facilitate workshops and presentations with youth, health and social services professionals, Jewish community groups etc.
- Help build a meaningful Monitoring, Evaluation and Learning system for ASPF's Outreach & Education work as well as document and track impact of outreach activities
- Participate in team meetings, work planning, external committees and events
- Collect and analyze impact data for grant proposals and reports for ASPF's funded prevention projects
- Coordinate planning and logistics side of outreach workshops

## **QUALIFICATIONS & EXPERIENCE**

- Bachelor's degree in social work, psychology, education, gender studies, or related field
- Minimum 3 years of experience in education or in field of practice
- Experience in prevention, intervention, education, sexual education, child development, social welfare, or other related field

- Experience in facilitating groups
- Experience in project coordination (asset)
- Experience implementing trauma-informed activities that support behavioral health or social emotional learning (asset)
- Experience in creating workshop curricula for youth and pedagogical tools (asset)
- Experience working in a non-profit organization (asset)

## KNOWLEDGE & SKILLS

- Knowledge of intimate partner violence and trauma, and its impact on children.
- Ease with adapting to new technologies including an existing comfort level with Office Suite and Google platform
- Experience delivering culturally sensitive services in a multicultural environment
- Excellent communication and interpersonal skills
- Excellent organizational skills and time management
- Strong ability to work independently as well as within a team
- Creativity, passion, empathy, flexibility and motivation
- Capacity and experience facilitating groups
- Knowledge of existing prevention programs
- Knowledge of Jewish community and customs (asset)
- Knowledge of Trauma Informed Approach (asset)
- Knowledge of the community context (health, education, DYP) (asset)
- Bilingualism - English and French (asset)

## WORKING CONDITIONS

- **Permanent position**
- **Start date:** as soon as possible
- **Starting salary:** \$31.16
- **Flexible Work Schedule:** 4 or 5 days per week; hybrid

## OUR UNIQUE CULTURE & WHAT WE OFFER

Auberge Shalom is a highly inclusive work environment that values the role each employee plays in supporting our critical mission to break the cycle of intimate partner violence. Through both individual and group supervision driven by our supportive and learning-focused environment, coupled by our professional development/training opportunities, we strive for each employee to reach their full potential.

**We recognize the importance of work-life balance, wellness, and a safe, inclusive and welcoming workplace that values strong work ethics, diversity and respect for all.**

**TO APPLY**

Please send a cover letter explaining how your skills and experience make you a strong candidate for this position along with your resume to [jobs@aubergeshalom.org](mailto:jobs@aubergeshalom.org). Indicate "Outreach & Prevention Coordinator" in the subject line. Only complete applications will be considered. We thank all those who apply but only short-listed candidates will be contacted.

*Auberge Shalom pour femmes is committed to creating a workplace as diverse as the communities we serve and thus strongly encourages people from our diverse communities and people who experience marginalization to self-identify in their cover letter.*

*\*note: prorated based on a 35h work week*