



## RESPONSABLE DES COMMUNICATIONS ET DES RELATIONS DE PRESSE

### Poste temporaire de juillet 2022 à mai 2023

Vous êtes reconnue pour votre facilité à vulgariser et à transmettre de l'information ? Vous souhaitez mettre vos compétences en communication au service de la lutte contre la violence conjugale, dans une équipe féministe et engagée ?

Alors, cette offre d'emploi pourrait vous intéresser !

Le **Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale** regroupe 45 maisons d'aide et d'hébergement réparties sur le territoire québécois. Il développe des stratégies de sensibilisation pour mieux comprendre, dépister et agir en matière de violence conjugale. Il intervient pour défendre les droits et intérêts des femmes et des enfants violentés et accroître leur sécurité. Il assure à ses membres un lieu de réflexion et de formation continue et les représente auprès des instances publiques et gouvernementales.

### SOMMAIRE DU POSTE

La titulaire du poste contribuera à faire rayonner l'expertise, les initiatives et projets du Regroupement en produisant des contenus dynamiques et de qualité. Elle sera responsable de mettre en œuvre le plan de communication et de déployer des stratégies, des outils et des contenus pour répondre aux objectifs identifiés. Il s'agit d'un poste temporaire de 11 mois pour un remplacement de congé de maternité.

### RÔLE ET RESPONSABILITÉS

- Mettre en œuvre le plan, les stratégies et les outils de communication, de promotion et de relations publiques répondant aux besoins du Regroupement ;
- Assurer le rayonnement et la visibilité des différents projets en cours ;
- Faire une veille de l'actualité et suggérer des opportunités de sorties publiques et médiatiques nécessaires à l'avancement des mandats priorisés par le Regroupement ;
- Organiser les conférences de presses, rédiger les communiqués et lettres ouvertes, initier et gérer les relations de presse ;
- Gérer la présence du Regroupement dans les médias sociaux et développer des contenus numériques novateurs ;
- Créer/rédiger des outils de communication, de promotion et de sensibilisation : infolettres, dépliants, fascicules, rapports, fiches, etc. ;
- Coordonner les suivis avec les professionnel.le.s externes (graphistes, imprimeurs, consultant.e.s, etc.) ;
- Effectuer la révision linguistique des contenus ;
- Au besoin, organiser et/ou apporter un soutien logistique lors d'évènements ;

- Compiler des données afin de mesurer la portée et l'impact des campagnes ;
- Collaborer au développement de stratégies pour entretenir des relations durables avec les partenaires et donateurs ;
- S'assurer du respect du budget et des échéanciers.

#### EXIGENCES

- Baccalauréat en communication, marketing, relations publiques, journalisme ;
- 5 ans d'expérience dans un poste similaire.

#### COMPÉTENCES ET HABILITÉS RECHERCHÉES

- Aptitude démontrée à obtenir une couverture médiatique
- Excellentes capacités rédactionnelles
- Bonne connaissance de langue anglaise parlée et écrite
- Connaissance des principaux logiciels de graphisme
- Excellent sens de l'organisation et capacité à gérer plusieurs tâches simultanées
- Créativité, rigueur et souci du détail
- Grande autonomie et sens de l'initiative
- Aisance à travailler en équipe
- Bonne connaissance des enjeux de condition féminine
- Grand intérêt à s'engager dans une organisation féministe de lutte contre la violence conjugale

#### ATOUS

- Expérience de travail dans une organisation féministe ou un groupe d'action communautaire autonome
- Connaissances en référencement web (SEO)

#### CONDITIONS

- Poste contractuel (remplacement)
- 32h ou 35h/semaine, horaire flexible
- Taux horaire : 35\$ + avantages sociaux
- Lieu de travail : Montréal - Quartier Parc-Extension (avec possibilité de télétravail)
- Entrée en poste : 18 juillet 2022

Veillez nous faire parvenir votre CV accompagné d'une lettre de motivation au plus tard le 22 juin 2022 à 12h à Sandra Trottier, [strottier@maisons-femmes.qc.ca](mailto:strottier@maisons-femmes.qc.ca).

Les entrevues de sélection auront lieu les 28 et 29 juin 2022.

Le Regroupement encourage les candidates à s'identifier en tant que membre d'un groupe marginalisé. À compétence égale, leur candidature sera priorisée.

Nous remercions toutes les femmes qui déposeront leur candidature.  
Cependant, seules celles retenues pour une entrevue seront contactées.