



Poste disponible :

AGENTE DE DÉVELOPPEMENT RESPONSABLE DU DOSSIER LUTTE À L'ANTIFÉMINISME

Qui nous sommes

La Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM) est un regroupement féministe sans but lucratif qui œuvre à l'amélioration des conditions de vie des femmes de la région sur les plans social, économique, culturel et politique. Reconnue comme l'organisme régional détenant l'expertise en condition féminine, la Table travaille dans une perspective de défense collective des droits vers l'atteinte d'une véritable égalité entre les femmes et les hommes ainsi qu'entre les femmes elles-mêmes. Forte de l'expertise de ses groupes membres, la TCGFM contribue à la création et à la pérennisation d'une concertation et d'une solidarité régionale.

Description du poste

Sous la responsabilité de la direction générale, en étroite collaboration avec l'équipe de travail et avec le soutien des membres du comité avisier, l'agente de développement se verra confier la coordination et la mise en œuvre de la phase 2 d'un projet visant à outiller les groupes de femmes dans la lutte à l'antiféminisme et à la symétrisation de la violence. L'agente de développement s'impliquera également dans la vie associative de la Table ainsi que dans les autres dossiers portés par l'organisme.

Principales responsabilités

- Planifier les rencontres du comité avisier et animer les séances de travail
- Organiser, diffuser et animer des rencontres d'échanges (cafés-causeries) destinées aux travailleuses des groupes membres de la TCGFM
- Développer et promouvoir des ateliers de simulation visant à développer les habiletés communicationnelles des travailleuses de groupes de femmes lorsqu'elles sont confrontées à un discours antiféministe
- Animer les ateliers de simulation dans différents secteurs de la Montérégie dans le cadre d'une tournée régionale
- Créer, sous forme d'aide-mémoire, un outil rassemblant les apprentissages et mémoires issus de la tournée
- Soutenir l'élaboration d'une recherche partenariale portant sur l'antiféminisme en Montérégie, réalisée en collaboration avec une équipe de chercheuses universitaires
- Participer aux rencontres du comité de suivi de la recherche et soutenir les actions qui y sont associées
- Assurer la production des rapports et redditions de compte exigés
- Assurer une veille stratégique en matière de condition féminine
- Participer à la mise en œuvre du plan d'action de la TCGFM
- Réaliser différentes tâches inhérentes à la vie associative et à la mission globale de la TCGFM

Candidate recherchée

- Adhère aux valeurs féministes
- A complété une formation universitaire de premier cycle, ou toute autre formation pertinente, en lien avec l'emploi
- Comprend bien les enjeux relatifs à l'antiféminisme et à la symétrisation de la violence
- Connait le mouvement des femmes et est familière avec l'analyse féministe intersectionnelle
- A de l'expérience en animation de groupe et/ou en mobilisation sociale

- Possède de bonnes habiletés de rédaction et de vulgarisation
- Est familière avec le milieu de la recherche académique
- Est en mesure de travailler sur plusieurs dossiers en même temps
- Est autonome et débrouillarde
- Apprécie le travail d'équipe
- Fait preuve d'un esprit critique
- Connaissances sur les enjeux liés aux femmes en situation de vulnérabilité (violences, précarité économique, itinérance, santé mentale, immigration, etc.), un atout
- Notions de base en intervention et/ou en relation d'aide, un atout
- Connaissance du territoire de la Montérégie, un atout

Ce que nous offrons

- Emploi qui contribue à l'action collective en défense des droits des femmes
- Opportunité d'apprentissage et de développement de compétences
- Style de gestion horizontal où les travailleuses participent aux décisions
- Mode de travail hybride, combinaison de présence à nos bureaux de Saint-Lambert et de télétravail
- Assurances collectives et régime de retraite, une fois la période de probation complétée
- Mesures de conciliation emploi-famille-plus
- Congés santé
- Vacances annuelles équivalent à 8% du temps travaillé dès l'embauche
- Deux semaines de vacances pour la période des fêtes
- Activités de renforcement de la solidarité d'équipe

Conditions d'emploi

- Contrat d'un an avec possibilité de renouvellement
- Entre 28 et 32 heures de travail par semaine, à convenir avec la candidate retenue
- Semaine de travail de 4 jours, du lundi au jeudi
- Salaire horaire à partir de 28,77\$ avec reconnaissance de l'expérience en fonction de l'échelle salariale
- Pouvoir se déplacer sur le territoire de la Montérégie ;
- Entrée en poste dès que possible, selon les disponibilités de la candidate retenue

Intéressée à joindre notre équipe ?

- Faites parvenir une lettre de motivation expliquant votre intérêt à travailler avec nous ainsi que votre curriculum vitae **au plus tard le lundi 4 septembre 2023** à l'adresse courriel admin@tcgfm.qc.ca – merci d'inscrire CANDIDATURE dans l'objet du courriel
- Vous devez être disponible **lundi le 11 septembre 2023** pour une entrevue – *accommodement possible pour une entrevue tôt en matinée ou en soirée, au besoin*

La TCGFM est activement engagée dans un processus visant à favoriser l'embauche de femmes historiquement marginalisées et qui font face à des barrières systémiques à l'emploi (racisme, homophobie, transphobie, capacitisme ou toute autre oppression/discrimination). Nous encourageons fortement les femmes appartenant à un ou plusieurs groupes discriminés à postuler. #

Nous vous remercions pour l'intérêt portée à notre organisation. Notez cependant que seules les candidates retenues en entrevue seront contactées.#